【健康経営優良法人2020（大規模法人部門）認定法人　適合状況】

■本表は、健康経営優良法人が、健康経営の取り組みをPRすることや、法人自身のコミットメントを社内外に示す観点から、各法人がアピールしたい取組と適合状況をまとめたものです。
■「アピールしたい取組」は申請時の記載ルールに基づき、各法人が申請書に記載したものを掲載しています。

■「評価項目（選択項目）の適合状況」は、申請者の自主申告に基づき評価された結果を記載しています。（適合となったものは「○」、適合とならなかった又は法人が選択しなかった項目は「－」で表記しています。）
※なお、認定審査の基となった取組内容等の説明責任は認定法人側にあります。

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
1	アート金属工業株式会社	健康増進のため全員参加で従業員一人ひとりが健康目標を立て日々取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
2	株式会社ＩＨＩエアロスペース	健診や体力測定に基づいた運動指導、メンタル教育を推進し、「こころとからだの健康づくり」に全社で取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
3	株式会社ＩＨＩキャスティングス	メンタルヘルス対策はディフェンス（リスク低減）とオフェンス（職場活性化）の両方に取り組んでいます。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
4	株式会社ＩＨＩジェットサービス	年2回、管理監督者への健康教育を積極的に実施し、健康経営について理解の深化を図り、その定着を目指していること。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
5	株式会社ＩＳＴソフトウェア	全社員が心身ともに健康で能力を十分に発揮できるよう健診受診の徹底、重症化予防に取り組んでいます。	－	○	○	－	○	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○
6	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	保険者との連携を強化して生活習慣病の予防、運動習慣の定着に向け、社員の健康増進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
7	株式会社アイザック	人間ドックやがん検診補助、社内運動会の実施、食堂で栄養バランスの良いメニューを提供しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
8	株式会社アイセロ	社員が心身ともに健康で明るく元気に働ける職場を目指し、健康経営を更に全社一体で取り組んでいきます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
9	愛知機械工業株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
10	愛知スズキ販売株式会社	社員の健康増進の為、全社員のストレスチェックの実施に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
11	アイティーアイ株式会社	当社は、社員の意欲向上、健康増進を目的として、充実した福利厚生を用意しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
12	株式会社アイテック	社員が事業形態に合わせた多様な働き方を推進して、いきいきと継続して働ける会社を目指します。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
13	ＩＤＥＣ株式会社	健康管理室及びフィットネスジムを備える「厚生棟」を本社構内に増設し、社員の健康保持・増進に活用。	－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
14	アイテック阪急阪神株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
15	あい ホールディングス株式会社	健康経営における重点取組課題として、今後も適切な働き方の実現に向けた施策を推進していきます。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
16	アイホン株式会社	各社員が自分にあった健康目標を持ち、自発的に普段からの健康意識を持たせる健康増進活動を行っています	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
17	社会福祉法人青谷学園		○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○
18	株式会社青森銀行	弘前大学ＣＯＩへの参画、及び啓発型健診（ロコモ・ヘルスリテラシー等の測定や教育）による健康づくり	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
19	青山商事株式会社	半日有給休暇制度や時間単位有給休暇制度を導入し、状況に応じた柔軟な休暇取得を可能としております。	－	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
20	株式会社アカカベ	弊社では、運動機会の増進の取組を積極的に行い、年に一度弊社主催のウォーキング大会を開催しております。	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
21	株式会社秋田銀行	がん検診を受診しやすい環境を整備し、検診受診率は高い水準を維持している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
22	株式会社アクトス	従業員へのウェアラブル端末配布と健康管理システムの導入により、各自の健康意識向上に取り組んでおります。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
23	朝日航洋株式会社	私傷病の治療と仕事の両立支援ハンドブックを作成、併せてがん教育を実施し、柔軟に働ける取組みを推進。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
24	株式会社朝日新聞社	新聞社の不規則な労働形態を意識して、正しい生活習慣が身につくよう、保健指導に力を入れています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
25	アサヒホールディングス株式会社	充実した健診制度で従業員の心身の健康管理の徹底を促し、自律的な健康維持増進を奨励・支援します。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
26	株式会社足利銀行	長時間労働是正や柔軟な働き方に資する制度を導入し従業員がより働きやすい環境作りに取組んでいます。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
27	株式会社味の素コミュニケーションズ	健康でいきいきと働けるよう、多様な働き方の導入やフリーアドレスによる職場環境づくりを実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
28	アゼアス株式会社	社員のワークライフバランス実現のため、時間外労働削減、有給休暇取得推進、職場環境整備に取組んでいる。	○	○	－	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
29	株式会社アトコ	全従業員へのストレスチェック実施。定期健診受診率１００％。無償半日ドック対象者への積極的受診勧奨。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
30	株式会社アドバンテスト	会社、健保、労組一体で社員一人ひとりが心身とも健康で活き活きと働くことができる職場作りに努めています	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
31	アトラ株式会社	⑬女性の多い当社は女性向け任意健診項目と会社の費用補助を拡大し女性の健康保持に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	穴吹エンタープライズ株式会社	健康情報コラムの発信による意識向上。毎月1回実施の誕生日会で他部署や社長との交流を深める機会を促進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
33	あなぶきメディカルケア株式会社	<月間残業時間>一般社員は平均3時間、25時間を超える社員数ゼロ（リーダー職含）を達成	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
34	アフラック保険サービス株式会社	ビジネスタイム禁煙の設定、禁煙費用の補助、禁煙成功者の紹介等を行い、非喫煙者の増加に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
35	アボットジャパン合同会社		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
36	株式会社アミック	健診項目追加や運動指導、健康飲料提供などの他、健康増進と職場活性化の為の様々な部門別取組をしています	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
37	株式会社ARISE analytics	フレックス、テレワーク等の現行制度に加え、より健康で働きやすい環境のシステム作りを日々推進中です。	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
38	社会福祉法人ありのまま舎	⑭　手洗い、うがい、マスクの着用、感染症対応マニュアルの策定、事業所内で定期的な感染症勉強会の開催。	－	○	○	－	－	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
39	アルプスアルパイン株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
40	株式会社アルプス技研	フットサル全国大会を毎年実施７回目。ストレスチェック毎年実施９回目。人間ドック（配偶者含）会社補助。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
41	アルフレッサ株式会社	有給休暇取得推進期間の設定や、ポスター掲示、業務効率化によりワークライフバランスを推進した。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
42	株式会社阿波銀行	銀行と健保が費用負担し、34歳以上健保被保険者に自己負担のない、毎年の人間ドック受診を義務付けている。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
43	株式会社安藤・間	健康経営推進体制の骨組み強化！ ウォーキングイベントへの参加で、こころ・からだの筋力アップ！！	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
44	株式会社イー・ステート・オンライン	健保組合とのコラボヘルスや、グループ他社との情報交換を実施しています。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
45	株式会社いい生活	鍼灸師の有資格者によるマッサージ施術および昼休みの社員参加型のストレッチ教室などを開催している。	–	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
46	株式会社イーブックイニシアティブジャパン		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
47	イオインダストリー株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
48	イオン株式会社	従業員のヘルスリテラシー向上を促すため、ウォーキングイベントなど様々な企画の実施をしています。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
49	イオン九州株式会社	経営計画の達成を支える組織風土づくりとして健康経営を位置づけ、年度方針の中で従業員に向け発信。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
50	株式会社イオン銀行	服装の自由化による体にかかる負担軽減の推進、健康管理室やマッサージルーム設置による環境整備の実施	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
51	イオンプロダクトファイナンス株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
52	イオン保険サービス株式会社	健康情報のデータベース化により、健康増進・予防に向けて効果的な健康支援を実現します。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
53	イオンモール株式会社	各現場で毎月、職場環境改善ミーティングを行い、より働きやすい環境の実現に向け議論を重ねています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
54	一般財団法人石川県予防医学協会	コミュニケーションの活性化を推進し、楽しくやりがいのある働きやすい職場づくりに取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
55	石坂産業株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
56	株式会社井高	社員とその家族の心身の健康を維持し、多様な働き方を通じ、やりがいのある職場を目指します。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
57	株式会社一条工務店	コミュニケーションの活性化、健康増進を目的として、社内のスポーツサークル活動費の補助を行っています。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
58	いであ株式会社	社内のコミュニケーション促進を目的として社内情報共有のサイトの運営、同好会への支援等を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
59	出光興産株式会社	健康状態を示す「健康管理区分」を設定。管理不良群には保健職面談を実施し改善までフォローしています	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
60	株式会社伊藤園	自社特保食品を使った健康増進プログラムや、一定年齢で胃内視鏡検査等を導入し、予防・がん対策を強化	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
61	伊藤組土建株式会社	社員が適正体重を維持する事を目指して、健康や栄養の相談、報奨制度、歩活イベント等を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
62	伊藤忠丸紅鉄鋼株式会社	毎年健康意識調査を実施し、パフォーマンスと生活習慣の関係性を分析。結果を施策に反映している。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
63	伊藤超短波株式会社	スポーツや歩行促進等の他に健康管理責任者ＣＨＯが社員向け食事会を開催し健康への意識醸成を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
64	茨城スバル自動車株式会社	全社員でウォーキングキャンペーンを実施。“楽しく健康づくり”を今後も積極的に推進していきます。	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
65	茨城ダイハツ販売株式会社	弊社は社員の心身の健康が経営の基盤と捉え、健康維持増進に向け支援を積極的に行っております。	○	○	○	–	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
66	茨城三菱自動車販売株式会社	社内コミュニケーションの活性化の為、社内運動会等様々なイベントを企画・実施している。	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
67	イビデン産業株式会社	ウォーキングイベント、運動会への参加を通じて社員の健康意識を上げる取組みをしております	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
68	イビデン樹脂株式会社	全社員が参加資格を持つスポーツ同好会を今後も会社として応援して行きます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
69	株式会社伊予銀行	従業員の健康の維持・増進に取り組むとともに、健康意識を高め、自発的な健康活動をサポートしています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
70	岩田地崎建設株式会社	社員の健康と交流の促進を図るため、社内スポーツクラブやスポーツイベント参加への費用補助を行っています	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
71	株式会社日立インダストリアルプロダクツ		－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
72	株式会社ウィルグループ	29の社内サークルが活動中。グループ社員の約25%が参加しており、コミュニケーションも非常に活発です。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
73	株式会社内田洋行ITソリューションズ	健保及び対外的イベントに積極的に参画し、社員の健康増進や生活習慣病の予防に取り組んでいます。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
74	宇部興産株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
75	栄研化学株式会社	健康増進・荷重労働防止に向けた中期計画を策定し、従業員の心と身体の健康づくりに取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
76	株式会社ＡＴグループ	全社員を対象とした風疹抗体検査やワクチン接種の費用補助など、健康増進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
77	株式会社エイテック	毎日14：55～15：00（勤務時間）を健康増進タイムとし、ヒーリング音楽を流してストレッチを実践	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
78	株式会社エー・アンド・デイ	社内21のサークル（各種スポーツ・文化活動）にて部署の垣根を超えた交流を促進しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
79	エー・シー・エス債権管理回収株式会社	3年目となるウォーキング企画では社長が率先し1位に。従業員主導のESプロジェクトで職場環境も改善。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
80	ＡＮＡウィングフェローズ・ヴイ王子株式会社	適切な労働時間管理、年間２０日の有給休暇により、心と体を整えてワークバランスの両立を推進します。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
81	ANA沖縄空港株式会社	メンタルヘルス教育を強化しており、教育範囲を管理職から中堅層まで拡大し、予防・早期発見に努めている。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
82	ANA関西空港株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
83	ＡＮＡシステムズ株式会社	麻しん・風しん予防の国策に先立ち、社員全員の抗体検査、および抗体不足者へのワクチン接種を実施した	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
84	ANAテレマート株式会社	経営層からの情報発信とスポーツを通じたコミュニケーションの活性化で、健康経営を推進しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
85	ＡＮＡ成田エアポートサービス株式会社	社員が心身共に健康に働けるよう、各種セミナーをはじめワークライフバランスの推進に取り組んでおります！	○	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
86	エーザイ株式会社	当社は健康診断100%受診・喫煙者ゼロ、ヘルスリテラシー向上を重点戦略とする健康宣言を発効した。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
87	ＡＧＳ株式会社	４０歳以上の従業員に対し、大腸がん検診を追加するなど、検診補助強化に取り組んでいる。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
88	エームサービス株式会社	「食」から日本の未来を支える企業として、大切な財産である従業員の健康度向上に向け当社５か年計画を推進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
89	医療法人社団江頭会さくら病院	職員の健康を組織の基盤と考え有給休暇の取得推進や運動機会を増やす取り組みを積極的に行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
90	株式会社エクシング		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
91	株式会社エクセディ	社内診療所の設置、常時利用可能（内科、心療内科、歯科）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
92	江崎グリコ株式会社	職場ごとに配置された健康推進リーダーが中心となって、社員の主体的な健康づくりを支援・促進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
93	SMBCコンシューマーファイナンス株式会社	健康診断、特定保健指導、禁煙対策等の施策を健康保険組合と協働し社員の健康保持増進に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
94	株式会社エスクリ	女性活躍企業推進のため、婦人科検診や産休育休制度の充実、定期的な運動機会の創出を積極実施しています	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
95	ＳＧＨグローバル・ジャパン株式会社	健診で再検査が必要な人は、必ずいってもらうように対応。特定保健指導は、事業所が受診を勧奨している。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
96	ＳＧエキスパート株式会社	健診で再検査が必要な人は、必ず行ってもらうように対応。特定保健指導は、事業所が受診を勧奨している。	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
97	エステー株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
98	エスビー食品株式会社	若手社員が主体の7つのプロジェクトが社内へのコミュニケーション活性化に自主的に取り組んでいる。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○
99	株式会社エックスネット		○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
100	株式会社エディオン	各種相談窓口設置やインフルエンザ予防接種費用の補助等、従業員とその家族の心身健康保持・増進を支援。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
101	エヌ・ティ・ティ・アドバンステクノロジ株式会社	定期健康診断受診率100%の他、40才以上の全社員に人間ドックを実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
102	エヌ・ティ・ティ・インフラネット株式会社	社員の健康管理を経営的観点から捉え、働き方改革と連動しながら、戦略的に実施する「健康経営」を推進	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
103	エヌ・ティ・ティ・エイ・ティ・システムズ株式会社	社員がいきいきと健康に働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
104	NTTコミュニケーションズ株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
105	ＮＴＴコムエンジニアリング株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
106	エヌ・ティ・ティ・コムチェオ株式会社	ＮＴＴグループの一員として２０１８年度に福利厚生の見直しを実施しスポーツクラブの利用補助等を実施	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
107	株式会社ＮＴＴデータＳＭＳ	健康診断・ＳＣ実施率１００％を維持。結果分析後、要フォローの担当・社員を抽出し保健指導・巡回を強化。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
108	ＮＴＴデータカスタマサービス株式会社	睡眠セミナーを実施し希望者に対して個別フォローとしてアプリを使った記録及び医療職からの指導を実施した	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
109	エヌ・ティ・ティ・データ・ジェトロニクス株式会社	定期健康診断受診率100%、ストレスチェック実施率93%と社員の心身の健康度の確認と職場課題改善を実施	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
110	株式会社エヌ・ティ・ティ・データ九州	健康経営推進と組織活性化に向け経営トップと社員間の双方向コミュニケーションに取り組んでいます。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
111	エヌ・ティ・ティ都市開発株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
112	株式会社ＮＴＴぷらら		－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
113	ＮＴＴコム マーケティング株式会社	特定保険指導対象者に対し、どこでいつ受診するのかまで徹底管理し、会社としての本気度を社員に指示した	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
114	ＮＴＴテクノクロス株式会社	睡眠、食事、運動等をテーマに外部講師による講義と実技を交えた社員体験型の健康フェアを開催	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
115	株式会社NTTPCコミュニケーションズ	毎月ラグビー現役部員、ＯＢによる健康促進イベントを開催、社員の健康促進、トレーニング知識習得に寄与	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
116	NRIシステムテクノ株式会社	働きがいをもってイキイキと長く活躍するため、心身だけでなく職場の健康づくりも継続して活動しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
117	ＮＥＣネクサソリューションズ株式会社	管理職のマネジメントスタイル変革やメンタルマネジメント研修を通じ、個が活躍できるD&I風土を醸成。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
118	ＮＥＣネッツエスアイ株式会社	社員にとってのｗｅｌｌ-ｂｅｉｎｇ向上を目指し、分散型ワーク、意識改革・行動変容に取り組んでいます。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
119	株式会社ＮＳＤ	健康意識向上や重症化予防の各種取り組み、がん検診や対策拡充、フレキシブルな働き方と残業削減を推進中	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
120	株式会社ＮＪＳ	当社では70歳定年制度を実施しており、社員の健康増進、長時間労働解消と生産性向上に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
121	NTT-ATアイピーエス株式会社	産業医を内科医と精神科医の2名体制とし、更なる社員の心身両面に亘る健康維持に取り組みます	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
122	ＮＴＴコムソリューションズ株式会社	インフルエンザ予防接種補助施策、シェアサイクル、など健康経営促進に向けた各種施策を積極的に展開中。	–	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
123	株式会社ＮＴＴデータＮＪＫ	被扶養配偶者の人間ドック受診の全額会社負担や長時間労働者の面接指導全員実施により健康維持促進に努めた	–	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
124	ＮＴＴデータシステム技術株式会社	食生活改善・運動習慣の促進、特保指導の受診率向上等、個人向施策の他、組織の健康度向上施策の取組を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
125	ＮＴＴデータ先端技術株式会社	特定保健指導実施機会の提供に力を入れました。開始率は１００％で完了率も１００％の予定です。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
126	株式会社ＮＴＴデータチャイナアウトソーシング	女性の健康保持を目的とするライフイベントを見据えたキャリアデザインセミナーを実施しました。	○	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
127	株式会社ＮＴＴネオメイト		–	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
128	株式会社ＮＴＴ東日本－関信越	「健康への意識を高める」「健康状態を認識する」「健康に向けて実践する」をテーマに健康増進施策を展開	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
129	株式会社NTT東日本サービス		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
130	株式会社ＮＴＴ東日本－東北		–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
131	株式会社ＮＴＴ東日本-北海道		○	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	–	○	○
132	株式会社ＮＴＴ東日本－南関東		–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
133	ＮＴＴファイナンス株式会社	社員等の心身の健康保持、疾病の予防及び改善に向けた健康施策を展開。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
134	株式会社ＮＴＴファシリティーズ関西		–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
135	株式会社ＮＴＴファシリティーズ九州		–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
136	株式会社ＮＴＴファシリティーズ総合研究所	当社は、事業運営の基盤となる従業員の健康の維持・増進を図るめの諸施策に積極的に取組んでいます。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
137	株式会社ＮＴＴファシリティーズ中央		–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
138	株式会社ＮＴＴファシリティーズ東海		–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
139	株式会社ＮＴＴマーケティングアクト	健康経営の推進により、心身ともに健康で安全に働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。	–	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
140	株式会社荏原製作所		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
141	株式会社エフコム	ＩＣＴを活用した社員のワークライフバランスの実現や健康増進プログラムを通じ、健康意識を高めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
142	エブリ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
143	江別市役所	「健康都市えべつ」を宣言。フリーアドレスオフィスや立ち会議スペースを整備。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
144	ＭＳ＆ＡＤインターリスク総研株式会社	最適・最高品質のソリューション提供に心身の健康は不可欠と認識共有し、いきいき増進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
145	株式会社ＭＪＥ	長時間労働の削減に取り組み、健康診断、ストレスチェックを５０名以下の全事業所でも実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
146	株式会社エムステージ	⑧コミュニケーションの促進に向けた取り組み、フリーアドレスの導入	○	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
147	株式会社ＭＹＪ	笑顔と働きがいのあふれる「健康職場づくり」と従業員の心身の健康づくり支援を進化中	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
148	エルシーブイ株式会社	健康促進に対する教育機会を増やし、従業員の健康リテラシー向上により企業の持続的成長を目指します。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
149	株式会社エルジオ	コミュニケーション促進のための取り組みとして、毎年社員旅行を行先・日程を複数設定して実施しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
150	株式会社エルテックス	会員制スポーツクラブと法人契約を結び従業員は無料で利用できる制度を導入し健康増進に取り組んでおります。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
151	株式会社オーイーシー	健康経営推進社長宣言のもと全社で健康経営に取り組み健康経営事業所の認定・表彰を受けた。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
152	大分キヤノンマテリアル株式会社	メンタルヘルスラインケア充実により、職場・人事・健康支援室の早期連携・対応が可能になり休職率を半減	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
153	大分交通株式会社	公共交通を担う当社では、安全衛生委員会にて健康経営について議論し、法定外検診補助等に取り組んでいます。	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
154	大分トヨタ自動車株式会社	定期健診受診率１００％。更に地域産業保健センターと連携で二次検診・保健指導も１００％を目指しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○
155	大分バス株式会社	弊社の最大の使命は輸送の安全です。従業員への健康投資は交通事業者として、今後も継続的に取り組みます。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
156	株式会社オークネット		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
157	ＯＫＫ株式会社	若手・女性を推進メンバーとし、各種イベント等で全従業員の働き方改革・健康づくりを進めています。	－	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
158	大阪信用金庫	保健師2名と外部機関と連携して職員の健康・看護・育児などの相談が匿名かつ無料で利用できる窓口を開放	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
159	大阪ダイハツ販売株式会社	定期健康診断受診率100%、巡回によるインフルエンザ予防接種など、健康保持・健康予防に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
160	大阪トヨタ自動車株式会社	駅伝大会・ボウリング大会等開催することで従業員の運動機会増進やコミュニケーション促進を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
161	大阪府住宅供給公社	定期健康診断の年２回実施、人間ドック受診費用補助を行い職員の健康保持増進に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
162	大崎電気工業株式会社	健康セミナーやウォーキング大会などのイベントを開催し、社員の健康増進に努めています。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
163	大塚テクノ株式会社	勤怠管理システムを活用し、全社員の勤務時間の把握及び労働時間の適正化を進めている。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
164	株式会社オートバックスセブン	24時間リレーマラソンへの協賛や禁煙コンソーシアムに参加するなど、対外的な活動も強化しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
165	株式会社オービ―システム	ストレスチェック実施率100%、各種メンタルヘルス研修開催等でメンタルヘルスの改善に取り組んでいます	－	○	○	－	○	○	○	－	○	－	○	○	○	○	○
166	株式会社オービックビジネスコンサルタント	３ケ月に１回、産業医による健康講話を社内にて実施。社員の健康リテラシー向上に努めています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
167	株式会社尾賀亀		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
168	株式会社岡三証券グループ		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
169	OEC株式会社	役員を含む全社員が、健康への取組みに関心をもてるように、情報共有のセミナーを実施しています。	○	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
170	岡山ダイハツ販売株式会社	完全週休二日制を導入し、オンオフとのメリハリある勤務体制によりワークライフバランスを実現しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
171	岡山三菱ふそう自動車販売株式会社	健診受診率及び精密検査受診率100%を継続中です。また年齢や性別を問わず未病改善に力を入れています。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
172	沖電気工業株式会社	社員と家族の健康は経営の重要テーマ。健康増進への取組みをコラボヘルスで共創し、健康経営を推進します。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
173	株式会社沖縄銀行	「健康ウォークマップ（バーチャルウォーク）」で、職員のライフスタイル改善支援取組を継続。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
174	株式会社奥村組	全社員に受診勧奨を行い、定期健康診断および再検査の受診率１００%、ストレスチェックの実施率９１%を達成。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
175	小田原市役所		○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
176	オプテックス・エフエー株式会社	健康宣言に基づき、健診の精・再検受診勧奨や感染症予防、健康相談窓口設置等の健康活動に取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
177	オホーツク網走農業協同組合	ウォーキングイベントへの参加や体力測定を取入れた研修会の開催など全職員の健康増進活動に取組んでいます。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
178	一般社団法人オリエンタル労働衛生協会	適切な働き方実現に向けた取組み（ノー残業デー）（各部署で残業時間把握管理。人材の適切配置、作業配分管理。）	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
179	株式会社オリエントコーポレーション	週休3日制やテレワークの先行導入を行った。また、勤務間インターバルについても導入を検討している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
180	オリックス株式会社	生活習慣病のハイリスク者全員に対して個別に産業医が指導し医療機関未受診者に対して受診勧奨をしている	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
181	オリンパスメディカルサイエンス販売株式会社	従業員自身や営業先関係者への感染予防および拡大防止のため各販売拠点にて産業医が感染症セミナーを実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
182	一般財団法人下越総合健康開発センター	特定健診100%実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
183	株式会社カオナビ		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
184	株式会社香川銀行	本店ビル（1階建）では極力階段を利用するよう推奨しています。また月1回朝礼時に体操を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
185	株式会社カクヤス	従業員が心身ともに健康で、価値観や志向を活かし、健康で多様な働き方を選べる環境づくりを邁進します。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
186	鹿児島トヨタ自動車株式会社	全社で実施のストレスチェックと管理者向け研修会を通して、メンタルヘルス不調者対策を全社レベルで推進	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
187	カシオ計算機株式会社	社員が最大限のパフォーマンスを発揮できる職場環境づくりを会社・健保・組合・産業医で協力して推進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
188	鹿島建設株式会社	特定保健指導以外の有所見者に対する保健指導を実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
189	片倉工業株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
190	株式会社カネカ	他社やグローバルグループ社員・家族参加の駅伝等競技開催、北海道マラソン協賛・支援等地域と共に継続開催	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
191	兼松コミュニケーションズ株式会社	全国約80の拠点で働く従業員全員が、健康の維持・増進をできる環境づくりに取り組んでいます。	－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
192	株式会社カノークス	社員がイキイキと働き続けられるよう、定期健康診断の内容充実と三大疾病に対するセーフティーネットを確立	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
193	株式会社カラーズ		○	○	－	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
194	カルビー株式会社	社内セミナーやリーフレット、体組成測定を通し、従業員が自身の健康状態に目を向ける機会を増やしている。	－	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
195	株式会社河合楽器製作所	メンタルヘルス不調者への対応については、健康保険組合と相互に協力した厚いサポート体制を整えている。	－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
196	川崎汽船株式会社	当社は、社員一人ひとりの健康が全ての出発点と捉え、社員の健康維持・増進に全力で取り組んでおります。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
197	株式会社カワニシホールディングス	喫煙者だけでなく、周囲のたばこを吸わない家族・社員の健康を守るために、禁煙をサポート	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
198	株式会社関西スーパーマーケット	トップが健康7カ条を制定し、従業員目線の職場づくりに積極的に取組み元気に働き続けられる企業を目指す。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
199	関西熱化学株式会社	全従業員を対象に、体力テストと能力・柔軟性向上に効果的な体操を実施。転倒労災防止に繋げている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
200	株式会社関西マツダ	感染症予防対策として、全従業員対象のインフルエンザ予防接種を全額会社負担で実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
201	関電不動産開発株式会社	精神科医をメンタルヘルス担当産業医に選任し、階層別研修・健康相談等、予防とケア両面からフォロー実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
202	関東ＩＴソフトウェア健康保険組合	組合事業として事業所へ健康経営とデータヘルス計画双方の推進を今後も図ってまいります。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
203	関東いすゞ自動車株式会社	組織の一体感・団結力強化のため、各拠点でバス旅行などを企画・運営を実施し、参加率は、90%を超える。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
204	株式会社関東マツダ	社内ソフトボール大会を年1回実施しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
205	株式会社かんぽ生命保険	社員向けに、運動や生活習慣の改善を奨励する健康増進施策を実施し、社員の健康づくりに取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
206	キーウェアソリューションズ株式会社	平成27年にEAPサービスを導入、保健師の健康相談実施など、社員と家族の心身の健康を支援しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
207	株式会社キーレックス	年1回、従業員・家族・OB・取引先等を含んだ交流イベント“ファミリーデー”を開催。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
208	ギグワークス株式会社	半日人間ドック、婦人科検診、インフルエンザワクチン接種費用を全額会社負担	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
209	キタイ設計株式会社	健康経営をSDGs宣言の中で掲げ、働きがいのある職場づくりを目指しています。	○	○	－	○	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
210	株式会社北関東マツダ		－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
211	社会医療法人北九州病院	⑨多くの健康支援セミナー（運動・食事、心、がん、コミュニケーション、育児など）を毎年開催している。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
212	株式会社北日本銀行	メンタル不調防止として、ストレスチェック集団分析をもとに早期発見や職場環境の改善を促している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
213	キッコーマン株式会社	「計画年休の徹底」「時間単位年休」「在宅勤務制度」などにより、ワークライフバランスを推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
214	キッセイ薬品工業株式会社	会社と健康組合が連携し、会社敷地内のウォーキングコース設置など、運動習慣の定着を推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
215	一般社団法人ぎふ綜合健診センター	今年度は職員にムーブバンド（活動量計）を配布し、健康増進を図っています。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
216	岐阜日野自動車株式会社		－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
217	キャタピラージャパン合同会社	社員意識調査の実施や女性活躍推進等、ダイバーシティを意識した新しい働き方に積極的に取組んでいる。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
218	キヤノンＩＴＳメディカル株式会社	健康課題である「がん」「生活習慣病」「メンタルヘルス」に対して戦略的・継続的に取り組んでいます。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
219	キヤノンシステムアンドサポート株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
220	キヤノンモールド株式会社	毎日の体操、スポーツ大会、ウォーキングイベント等を通じて楽しみながら健康予防・増進に取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
221	キヤノンライフケアソリューションズ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
222	医療法人社団久英会	ワークライフバランスの推進を図り、健康経営を目指します。	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
223	株式会社九州日立システムズ	２０１８年就業時間内禁煙をトップが宣言し禁煙を推進。２０２０年４月より就業時間禁煙化とします。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
224	株式会社九州マツダ	企業が成長していくためには社員の健康こそが重要と考え、経営トップによる健康経営推進が図られています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
225	九州三菱自動車販売株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
226	九電ビジネスソリューションズ株式会社	運動習慣定着の促進及び二次検診受診の徹底など、生活習慣病の未然防止に力を入れています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
227	共栄火災海上保険株式会社	保健指導・特定保健指導の実施を通じ、プレゼンティーズムの一掃を図っていきます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
228	株式会社紀陽銀行	定期健診後の精密検査、再検査の受診率が100%。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
229	京セラコミュニケーションシステム株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
230	京セラドキュメントソリューションズ株式会社	女性の健康保持・増進を目的に、定期健診と併せて、乳がん検診・子宮頸がん検診を30才以上女性社員に実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
231	共同印刷株式会社	インフルエンザの予防接種は全額会社負担。さらに医療スタッフに会社に来てもらい就業時間内で実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
232	株式会社京都銀行	定期健康診断の受診率100%に加え、その後の精密検査実施率100%となっています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
233	京都信用金庫	地域のお取引様とご一緒に、健康経営の意義をともに考え協働します（健康経営セミナーの開催等）。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
234	株式会社協豊製作所	運動機会の増進に向けたスポーツ・健康イベント。メンタル不調者の円滑な職場復帰プログラム	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
235	株式会社杏林堂薬局		－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
236	協和キリンプラス株式会社	定期健康診断受診率100%、ストレスチェック受検率99%以上、年休取得率80%以上。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
237	協和発酵バイオ株式会社	産業医と連携し、健康診断結果をもとに、就業判定を実施。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
238	協和ファーマケミカル株式会社	健康意識を高めるために、ウォーキングイベントや予防医学に関するセミナー等実施	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
239	共和レザー株式会社		－	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○
240	キョーリン製薬ホールディングス株式会社	定期健康診断受診率100%。健康保険組合と会社で情報共有し、高リスク者の受診勧奨を強化している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
241	社会福祉法人旭生会		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
242	清原株式会社	ワークライフバランスの推進、特に長時間労働の是正と有給休暇取得促進を全社目標に掲げ取り組んでいます。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
243	キリックスリース株式会社	社員はもちろん社員のご家族も含めた様々な健康支援をしています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
244	桐生信用金庫	残業時間の削減、福利厚生の充実、育児、介護両立支援をしワークライフバランス向上を目指しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
245	一般財団法人近畿健康管理センター	「診る健康から創る健康」を合言葉に、健康維持向上・生涯健康づくりを推進しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
246	株式会社きんぱい	職場活性化のため、階層別にコミュニケーション研修を実施。社内報では社員の趣味・特技等も紹介している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
247	クオリカ株式会社	社員一人ひとりの心身の健康が最も大切であると考え、労働時間の適正化や健康づくりを進めています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
248	クオリサイトテクノロジーズ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
249	株式会社クオリス		－	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
250	草津市役所	「健幸都市くさつ」の取組を市民とともに進めていく中で職員の健幸づくりを推進します。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
251	株式会社グッドライフデザイン	従業員の健康推進を社会行動指針に加え、労使連携し、従業員の心身の健康促進為、様々な取り組み推進。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
252	株式会社クボタ	ウェアラブルデバイス無償貸与による「自己の健康見える化」を促進しヘルスリテラシー向上を目指しています	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
253	株式会社クラウン・パッケージ	自社農園で障害者が栽培した無農薬野菜を、毎月各事業所に配布して、食生活の改善に努めています。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
254	倉敷紡績株式会社	会社と健保が協働し、婦人科健診、がん検診、若年者保健指導などの疾病予防措置を推進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
255	株式会社グリーンハウス	食を通した健康貢献企業フロントランナーとして、学会発表や他社との健康セミナー開催など地域社会に貢献。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
256	株式会社ＣＬＩＳ	公休とは別に、リフレッシュ休暇（５営業日連続休暇）を年３回、年間１５日の取得を制度化しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
257	株式会社クレオ	全社員参加型ウォークレースや駅伝を継続、サッカー教室やボウリング大会等健康とコミュニケーションを推進	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
258	株式会社クレスコ	長時間労働防止、メンタルヘルス教育、産業医、保健師面談の強化や健康ポイントの導入等、様々な施策を実施	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
259	グロースエクスパートナーズ株式会社	一体感と自律が両立した関係を育む交流会、勉強会、部活動が奨励。自発的コミュニケーションの運営支援やツール導入	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
260	株式会社グローセル	３連休推進で有給取得率８０％達成ながら、残業時間は３０％削減。詳しくは、弊社ＣＳＲ活動報告２０１９で	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
261	グローリー株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
262	群栄化学工業株式会社	50人未満の事業場(支店等）含め、受検対象となる全ての従業員に対してストレスチェックを実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
263	群馬日野自動車株式会社	地域密着経営の下、従業員と家族の健康最優先を社内外にアピール。働き易い職場づくりに注力しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
264	ケアパートナー株式会社	適切な働き方実現や女性の健康保持・増進に向けて取り組んでいます。	－	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
265	京王電鉄株式会社	ノー残業デーの確実な実施、サテライトオフィスやフレックスタイム制度活用等を通して適切な働き方を実現。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
266	株式会社京滋マツダ		－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
267	KDDIエンジニアリング株式会社	専任の社員相談員による全社員面談実施。勤務懸念者・メンタル予兆者をフォロー、組織健全化を図っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
268	京阪ホールディングス株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
269	ＫＹＢ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
270	株式会社ケー・エフ・シー	健診受診率100%維持とストレスチェック受検率100%を目標に従業員の健康増進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
271	社会福祉法人健祥会	介護ロボット、機器導入にて負担軽減・腰痛予防対策。 健康診断100%・全事業所ストレスチェック実施。	○	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
272	株式会社建設技術研究所	弊社は、ワークライフバランス推進のため、ICTを活用したテレワーク勤務制度を導入・運用しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
273	一般財団法人公園財団	子育てサポートブックを作成し、育児に携わる職員の短時間勤務の実施や子育てと育児の両立を支援しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
274	一般財団法人公衆保健協会	弊協会は、女性の健康保持・増進を推進するため、女性職員へ婦人科検診を会社負担で実施しています。	○	○	○	○	○	○	－	○	○	－	○	○	○	○	○
275	社会医療法人宏潤会	職員旅行を毎年実施しており、日帰り旅行含め複数プランを用意している。隔年で海外旅行も企画。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
276	医療法人鴻池会	医療法人鴻池会は、職員が心身ともに健康で働ける法人を目指し、積極的な健康経営活動に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
277	株式会社鴻池組	ワークエンゲージメントを高めるため、65歳定年制や入社時から有休20日付与等の施策を実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
278	医療法人好文会	メンタルヘルスについて、外部のカウンセラーによるカウンセリングを全職員に対し実施しております。	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
279	社会福祉法人神戸中央福祉会	「生きていく喜び、わかちあう」の経営理念の下、全職員のワーク・ライフ・バランスを応援しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
280	神戸トヨペット株式会社	お客様に、店舗スタッフがインフルエンザ予防接種済であることを掲示しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
281	神戸日野自動車株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
282	株式会社神戸ポートピアホテル	長時間労働対策・休暇取得推進で、全従業員がＷＬＢを実践し、いきいきと働く健やかカンパニーを目指します	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
283	光洋機械工業株式会社	健康で生き生きと働き続けられるよう全年齢層の保健指導と働き方改革による残業削減・有休取得促進を実施！	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
284	光洋マテリカ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
285	株式会社興和工業所	運動機会や参加者の増加を図るため、補助範囲の拡大と福利厚生の見直しを行いました。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
286	株式会社コーセー	働きがい創出実行委員会を設立、分科会にて長期間労働の撲滅に向けた意識&業務改革、環境整備を進める。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
287	社会福祉法人郡山福祉会	運動習慣化の推進に事業所内に「ＹＹ健康ジム」を整備。全職員対象に体組成、血圧の定期的な測定を実施。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○
288	株式会社ゴールドウイン	スポーツと様々な健康施策を通し、役職員と家族の健康保持・増進・改善を全社挙げて取り組んでおります。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
289	国際自動車株式会社	自主的な健康づくりの支援策として社員に対する禁煙プログラムおよび健康管理アプリの無償提供を始めました	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
290	コクヨマーケティング株式会社	社員がその能力や個性を最大限に発揮しながら、心身ともに健康で安全・安心に働ける職場環境づくりを推進。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
291	株式会社ココカラファイン	当社の健康増進活動『ヘルスキャンペーン』で禁煙、マウスケア、血糖値、感染症対策などを実施しました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
292	株式会社ココト		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
293	株式会社コジマ	健康経営「ワークショップ」を実施。ストレスチェックの結果より、職種特性問題の解決への施策とした。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
294	小島プレス工業株式会社	社員の健康寿命延伸を目指し、先制医療の考え方を採用し、坑加齢ドックなど積極的に健康活動を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
295	コスモエネルギーホールディングス株式会社	労働時間適正化や休暇取得などの従来の働き方改革に加え、受動喫煙防止等の健康増進施策に取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
296	株式会社コニカミノルタサプライズ	心身両面の健康増進とコンプライアンス面から、受動喫煙防止、LGBT差別解消等の啓発活動を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
297	コネクシオ株式会社	健康情報に特化したメールマガジンを全従業員へ配信。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
298	コベルコビジネスサポート株式会社	⑫昼休みを利用したオフィスヨガの実施、ウォーキングイベントの実施など増健活動に力を入れて取り組んだ。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
299	コマニー株式会社	当社企業理念の基、家族も参加する運動会の継続実施と、被扶養配偶者の健診費用補助の実施を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
300	五洋建設株式会社	働き方改革推進委員会を毎月開催し、ワークライフバランスの徹底と職場環境の改善に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
301	株式会社コンテック	所属単位で残業低減、有休取得率の改善目標と施策を全社に公表し、「コンテックスマートワーク活動」実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
302	株式会社コンピュータマインド社	当社は良い人間関係と安定した収入、社員が長く活き活きと働ける環境と業務を提供しています。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
303	ザ・パック株式会社	通院しながら安心して働ける環境・仕事と治療の両立支援の為、短時間勤務等の制度を導入しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
304	西条市役所	市長自らがトップランナーとなり、「市民満足度の高い行政運営」「生産性の高い組織経営」の実現を目指す。	－	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
305	公益財団法人埼玉県健康づくり事業団	保健師・管理栄養士・健康運動指導士による健康相談を行い、職員の心と身体の健康づくりを推進します。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
306	西部瓦斯株式会社	社長メッセージとして、会社の財産である従業員の心身の健康維持と、働きやすい職場環境の整備を公式声明。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
307	株式会社サカイ引越センター		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
308	株式会社佐賀共栄銀行		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
309	株式会社佐賀銀行	従業員の健康保持・増進と労働時間の適正化に向けた取り組みにより、心身の健康づくりに努めています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
310	佐川グローバルロジスティクス株式会社	健康増進活動を重要な経営課題とし、従業員の働き甲斐と成長を実現する為に健康経営に取り組んでいる。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
311	さくら情報システム株式会社	様々な立場の社員が健康で働けるよう、フレックス制度や介護・育児・治療と仕事の両立支援を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
312	株式会社サコダ車輌	我が社では、社員主体でのスポーツサークル運営、運動会開催等、社内交流を深めつつ健康維持しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
313	札幌トヨペット株式会社	過重労働対策として、心身のリフレッシュを図るべく週1回のノー残業デーを実施しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
314	サラヤ株式会社	「世界の衛生・環境・健康の向上に貢献する」理念実現の為に、健康経営の考えを社内外に促進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
315	沢井製薬株式会社	本社及び各工場に専任保健師を配置し、各従業員間の連携を深め「こころとからだの健康づくり」を推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
316	三愛石油株式会社	アプリを利用したウォーキング大会を開催し、上位者に特典を与えるなど、運動習慣の動機付けを行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
317	山陰酸素工業株式会社	運動機会増進、職場の活性化などを目的として各地区ごとに毎年スポーツイベントを開催しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
318	三共ラヂエーター株式会社	非喫煙者への影響排除の為、屋内喫煙場所の廃止と屋外の喫煙コーナーを設置。副流煙等の影響を軽減しました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
319	サンキン株式会社	「健康宣言」を行っており、定期健康診断受診率100%を目標に取り組み、再検者のフォローも推進しています。	－	○	－	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○	○
320	株式会社サンゲツ	35歳以上の社員は毎年自己負担なく人間ドックが受診でき病気の早期発見や生活習慣の見直しへ繋げている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
321	一般財団法人サンスター財団		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
322	サンデンホールディングス株式会社	健康測定会によるセルフケア促進、職場環境改善活動により働きやすい職場づくりに取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
323	三洋化成工業株式会社	病気治療等で所定時間働けない社員も利用できるフレックスタイム制を導入し、より多様で柔軟な働き方の支援	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
324	三洋興熱株式会社	健康増進の為、フードバレーマラソン後の親睦会費助成等、運動機会の増進に向けた具体的支援をしています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
325	山陽電気鉄道株式会社	30代からの保健指導など生活習慣病の予防・改善や喫煙率の減少に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
326	株式会社ジーエス・ユアサコーポレーション	「私たちは安全と健康を守る企業風土を構築します」を全社方針に掲げ、健康意識の向上に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
327	ＧＮホールディングス株式会社	健診受診率100%を継続し要所見者への再診啓蒙活動も継続しています。健康を経営の大きな要素とします。	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
328	株式会社シークス	契約リゾート施設を平日や長期連休前後の日程にて予め確保しておき、有休休暇での使用を推奨	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
329	ＣＫＤ株式会社	ストレスチェック集団分析を活用し、職場環境改善・メンタル不調防止など、働きやすい環境整備を推進。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
330	Ｇｃｏｍホールディングス株式会社	再検査対象者の受診勧奨を実施。費用補助や平日に受診しやすい勧奨構築に力を入れ、受診率100%を達成。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
331	株式会社シーボン	健康上等フルタイム勤務困難な際、週4～5日・1日6Hで正社員勤務できるショートタイム正社員制度を導入	○	○	－	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
332	Ｊ．フロントリテイリング株式会社	「仕事と生活の調和による従業員の豊かな生活と、人と企業の成長」の実現を推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
333	株式会社ジェイ・エム・エス	患者さんのいのちを守る企業として、社員の健康維持・増進活動にも積極的に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
334	ＪＲ東日本スポーツ株式会社	適正な労働時間・年休取得・仕事と家庭の両立支援等健康で活き活きと働き続けることのできる企業を目指す	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
335	株式会社ＪＲ東日本マネジメントサービス	本社勤務者だけでなく、他社へ出向・常駐する社員や、その家族もチャットで医師に健康相談できます。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
336	株式会社ジェイエイシーリクルートメント	３カ月毎に経営トップ社員の喫煙状況についてモニタリングし全社禁煙を目指している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
337	ＪＳＲ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
338	JFEエンジニアリング株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
339	ＪＦＥシステムズ株式会社	「社員も会社もAll Well」を目指し、「働き方改善」で社員と家族の健康増進を積極的に支援します。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
340	株式会社JTBビジネストラベルソリューションズ	心身ともに健康であることを目的とし、ウォーキングイベントを実施することで健康増進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
341	株式会社ＪＴＢグローバルマーケティング＆トラベル	社員の健康作りの動機付け支援として、ウェルネスウィーク（ヨガ、健康セミナー等）を開催しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
342	株式会社 Ｊ．みらいメディカル	健康カフェによる健康食の提供、予防接種及び医薬品・健康食品の費用補助など社員の心身の健康と満足を支援	－	○	－	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
343	一般財団法人滋賀保健研究センター		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
344	四国電力株式会社	運動教室やウォーキング奨励など健康づくり活動を推進。ワークライフバランス、メンタルヘルスケアにも注力	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
345	株式会社四国日立システムズ	従業員サーベイ結果を活用し社内コミュニケーション活性化施策を強化、メンタルヘルス罹患率０%を継続中！	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
346	株式会社静岡銀行		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
347	静銀コンピューターサービス株式会社	健康保険組合主催のウォーキングキャンペーンに全社を挙げて参加し、継続的運動習慣を形成しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
348	株式会社システックス	定期健康診断では、法定健診項目に血液検査（全社員）と便検査（３５歳時、４０歳以上）を追加して実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
349	株式会社静鉄ストア		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
350	株式会社システナ	1000名以上が参加する社内運動会の年1回開催。事業所内集団予防接種の実施及びインフルエンザ予防接種費用の全額補助。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
351	株式会社システムリサーチ	社員の健康度の総和が企業の総力と考え、社員の自主性を尊重しつつ組織全体で健康づくり運動を推進中です。	－	○	○	－	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○
352	シチズン時計株式会社	全社フレックスタイムに向けての取組や会議時間短縮による業務の効率化等を働き方改革に注力しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
353	株式会社品川グループ本社	⑧50年間続いている運動会で従業員と家族に対してヘルスリテラシー向上に向けた健康教育を行っている。	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	－	○
354	しののめ信用金庫	基本理念に愛本位主義を掲げ職員自身の健康意識向上を図り、健全かつ活力ある組織づくりを行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
355	澁谷食品株式会社	経営理念に掲げている従業員の働きやすい環境づくりと職場の活性化に関しての施策強化に取り組んでいます。	－	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
356	島根日野自動車株式会社	ワークライフバランスの更なる向上を目指し、有給休暇の取得についていっそうの奨励を行っていきます。	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
357	株式会社島根富士通	風疹対策として、行政からのクーポン対象者へ抗体価検査とＭＲ接種を社内で実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
358	株式会社シマヤ		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
359	シミズ工業株式会社	疾患等による復職時には、完全復職を目指した個別の3ヵ月プログラムを実施し、スムーズな復帰を実現している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
360	市民生活協同組合ならコープ	長時間労働防止、働き方改革推進を目的に、残業管理の徹底、管理者の長時間労働防止の為の施策をしている。	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
361	医療法人社団美心会	40歳以上の正職員を対象として脳検診を実施しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
362	株式会社ジャパンディスプレイ	毎年テーマを選定して、社員を対象とした健康フェアを開催し、働く人の健康意識向上を図っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
363	株式会社ＪＡＬマイレージバンク	フレックス勤務制度・時間休制度を取り入れ、仕事もプライベートも充実させ生産性向上に取り組んでいます。	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
364	医療法人秋桜会	医療保険・三大疾病対応保険への加入及び当法人診療所での保険診療について自己分担分を法人で負担している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
365	ＪＵＫＩ株式会社	特定保健指導対象者に対し1つでもリスクがある場合は、積極的支援を実施し、重症化予防を強化している。	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
366	株式会社十六銀行	ワークライフバランスの推進、業務効率化による総労働時間の短縮化、完全禁煙実施による受動喫煙防止	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
367	株式会社ジョイン	スポーツトレーナーと契約しオリジナルストレッチ体操を全社員で実施。月１アドバイスも頂いている。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
368	株式会社ジョイント・システムズ・サービス	定期健康診断及び健診後の保健指導実施率１００％又人間ドックやがん検診は会社が全額補助を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
369	上新電機株式会社	経営トップ名による、特定保健指導の利用案内送付 経営トップ名による、ハラスメント撲滅宣言の発令	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
370	株式会社荘内銀行		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
371	株式会社常陽銀行	原則19時までの退社、ノー残業デー拡大、休暇制度拡充等によりワークライフバランス実現に取組んでいます。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
372	株式会社昭和設計	全社員が心身の健康目標を立て、自発的な活動を行い達成を目指すTJM運動に10年間取り組んでいます。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
373	昭和電工株式会社	②の定期健康診断受診率は、休職者など受診できない場合を除き、2012年から100%受診を継続しています。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
374	昭和電線ホールディングス株式会社	特定保健指導について、事業所内で就業時間内に面談を実施し、外部機関の支援サービスも活用しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
375	株式会社ショーワ	生活習慣病の予防改善として健康保険組合と共に食生活の改善、運動機会の増進に向けた面談プログラムを実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
376	神姫バス株式会社	常勤の産業保健師を採用し、個別の保健指導や飲料の糖分掲示等、多様な方面でアプローチをしています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
377	新光電気工業株式会社	２０１７年７月の「働き方改革」労使共同宣言の下、社員の充実した健康的な生活と仕事の両立を推進しています。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
378	社会医療法人仁寿会	職員の「守りたい」、「豊かにしたい」を「いつもいつまでも笑顔でつながる」よう支援する仁寿会	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
379	株式会社新進商会	会社の信条として第一に「健康」を掲げ、働きやすい環境推進のためのコミュニケーション活性化施策を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
380	株式会社新生堂薬局		○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○
381	進和テック株式会社	コミュニケーション促進に向けた社内イベント、フリーアドレス制を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
382	株式会社スーパーアルプス	メンタル疾患予防のため、個別にきめ細やかな面談を行ったうえ、前広に異動等の柔軟な対応を講じている。	–	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
383	スギホールディングス株式会社	管理栄養士を各事業所に配置し、経営層関与のもとで特定保健指導実施率や保健指導内容の向上に取組み中です	–	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
384	株式会社ＳＣＲＥＥＮホールディングス	屋内全面禁煙を実現しました。今後も受動喫煙対策に取り組みます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
385	株式会社ズコーシャ	フレックスタイム勤務の導入、連続休暇の奨励、運動施設との法人契約、運動イベントや健康セミナーの開催	○	○	○	○	○	○	○	○	–	–	○	○	○	○	○
386	株式会社スズキ自販京葉	ワークライフバランスの推進として、4月より2ヶ月ごとに最低1日の有給休暇取得を義務化	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
387	株式会社スズキ自販千葉	社員の健康増進およびコミュニケーションを図るため、毎年社内運動会を開催しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
388	株式会社スズキ自販福岡	「Good Job運動」を実施することでお互いを認め合い働き甲斐あふれる職場の実現に力を入れています。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
389	株式会社スズケン	健康創造を事業領域とする当社は、会社・健康相談室・労組・健保が一体となって、健康づくりを推進します。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
390	鈴与シンワート株式会社	当社の大切な財産である従業員とその家族が、心身の健康を実感できる地に足の着いた施策を推進しています。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
391	スター精密株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
392	株式会社ストライプインターナショナル	社内コミュニケーションを活性化させ、信頼し合えるような関係を築く施策を実施しています。	–	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
393	スミセイ情報システム株式会社	いきいきと働き続けられる会社を実現するため、全社一丸となり働き方変革と健康増進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
394	住友精化株式会社	家族参加型の健康イベントやレクリエーション行事を実施し、社員と家族の心身の健康増進に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○
395	住友電装株式会社	定期健康診断の受診管理を徹底し、受診率１００%を達成しました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
396	住友不動産販売株式会社	35歳以上は自己負担なしに人間ドックを受診でき結果は若年層への施策にも活用している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
397	株式会社スワニー	食生活の見直しとして野菜ソムリエによる講演会を実施。13のスポーツや文化の同好会活動に取り組んでいる。	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
398	社会医療法人誠光会	生活習慣病高リスク群に対しクラウド上で活動量を管理し強化プログラムに沿った個別保健指導を提供します。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
399	医療法人社団清幸会		○	○	○	–	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
400	医療法人社団生光会	有給休暇を取得しやすい環境を整え、ワークライフバランスの実現に取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
401	株式会社正興電機製作所	従業員の健康改善から家族・地域の健康寿命延伸にも取組んでます。定量的な効果も顕著になりつつあります。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
402	セイコーホールディングス株式会社	グループを横断した組織を設け、生産性向上や健康経営に関する取組みを進めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
403	静清信用金庫	健保と連携したウォーキングチャレンジに多くの役職員が参加するなど健康保持増進に積極的に取組んでいます	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
404	西部電気工業株式会社	会社と健康保険組合が一体となり、社員の生活習慣病予防に対する施策を行い、健康保持・増進に取組んでいる。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
405	株式会社西武プロパティーズ		－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
406	社会福祉法人清凉会		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
407	社会福祉法人聖隷福祉事業団	聖隷健康保険組合との連携を強化し、定期健診受診率100%と健康リスク改善に取り組みます	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
408	社会福祉法人正和会	ワークライフバランスの推進や職員の健康増進を図るため長時間労働者対策を重点的に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
409	株式会社ゼウス・エンタープライズ		－	○	○	－	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
410	関彰商事株式会社	医療相談アプリの導入を新たに取り入れるなど、社員が安心して働ける職場づくりをサポートしています。	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○	－
411	セキスイハイム東海株式会社	業務日に全グループ社員（家族も参加可）参加による支社別対抗運動会を実施しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
412	石油資源開発株式会社	健康増進アプリを導入し、従業員と家族の主体的な健康活動及びフレイル予防の支援、健康データの活用を推進	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
413	セコム株式会社	全社員が心身ともに健康な状態で仕事に取り組める様、健保とのコラボヘルスに注力しています。	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
414	セゾン自動車火災保険株式会社	当社は、社員の感染を予防し健康を守る施策として、社内でインフルエンザ予防接種を無料で実施しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
415	ゼビオ株式会社	健康診断実施率１００％。スポーツ活動費の補助やレクリエーションの開催を積極的に行っています。	○	○	－	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
416	全国土木建築国民健康保険組合		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
417	株式会社セントラル情報センター		－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	－	○	○	○
418	全日空商事株式会社	多様な人財が成長し、最高のパフォーマンスを発揮できる環境構築に力を注いでいる。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
419	セントラル警備保障株式会社	当社では社員一人ひとりのワークライフバランス実現のため、社員とその家族の健康づくりを支援いたします。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
420	綜合警備保障株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
421	株式会社ソーデン社		○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
422	社会医療法人蘇西厚生会	当法人はワークバランスに取組む企業として、岐阜県子育て支援エクセレント企業に認定せれております。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
423	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社		○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
424	ＳＯＭＰＯシステムズ株式会社	メンタル不調者の復職・安定就業支援、特定保健指導の継続的な支援等、発病・重症化予防に力を入れています	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
425	ＳＯＭＰＯビジネスサービス株式会社	婦人科検診受診率向上、女性の健康保持・増進の取組みの一環として乳がん検診車による検診を導入。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
426	ＳＯＭＰＯビルマネジメント株式会社	現在の定期健診受診率100%に加え、今後再検査受診率も90%以上を目指し受診勧奨を推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
427	ＳＯＭＰＯリスクマネジメント株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
428	株式会社第一コンサルタンツ	産業医によるインフルエンザの集団予防接種を社内で実施。外部医療機関利用者も含め、費用は全額会社負担。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
429	タイガー石油株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
430	社会福祉法人大喜福祉会	労働時間の短縮、休日数の増加、有給休暇の取得促進等に取組み２０１９年に労働局よりユースエール認定	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
431	株式会社大京	受動喫煙対策として紙巻タバコ禁止、禁煙外来の治療費補助、毎月22日の就業時間中禁煙を継続実施	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
432	株式会社大光銀行	ノー残業デーや制度休暇により労働時間の適正化を図り、ワークライフバランスの実現を目指しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
433	株式会社第三銀行	保健師2名とメンタル相談員2名が、全営業店を巡回し、健康相談・指導等を推進している。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
434	大正製薬ホールディングス株式会社	定期健康診断に模型を利用した乳がん早期発見の啓発、婦人科検診受診率の向上に努め67%→73%	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
435	大成設備株式会社	健康組合と連携し、食育・運動習慣・喫煙者減などのイベントを積極的に開催し、健康意識向上を図りました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
436	大成ラミック株式会社	特定保健指導の受診を原則義務化とする事で自身の健康状態を理解し生活習慣を見直してもらう機会としている。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
437	ダイダン株式会社	トップメッセージ「ダイダン健康経営の目指すところ」を宣言し、役職員の健康づくりに取り組んでいます。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
438	大同火災海上保険株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
439	大東建託パートナーズ株式会社	定期健康診断・二次検査受診率100%達成を継続。全社員の健康保持増進の為にPDCAを徹底しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
440	大同メタル工業株式会社	総労働時間短縮に向けて、ノー残業デーの徹底、21時以降の消灯、有給休暇の取得推進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○	－	○	○	○
441	株式会社大同ライフサービス	社員の健康増進を目的に、健康に関する取組みを行った社員にポイントを付与する「健康ポイント制度」を導入。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
442	ダイドードリンコ株式会社	カフェインナップ、カジュアルワーク、オフィスＢＧＭなどの施策えを通じて生産性向上を図っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
443	株式会社ダイナックス	精密検査対象者には、各個人の前年度受診状況等も踏まえた全員個別の受診勧奨を繰り返し実施している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
444	大日本印刷株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
445	ダイハツ工業株式会社	「健康チャレンジ8」とストレスチェックを両輪に社員が自主自立的に健康増進を図り、それを会社が支援している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
446	ダイハツ福島株式会社	適切な働き方実現のために、業務改善、時間外労働の削減、柔軟な休暇制度の導入に取り組みます。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
447	大鵬薬品工業株式会社	人間ドック受診促進のための無料化や、主治医から直接意見を伺い円滑な復職や再発予防に努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
448	株式会社ダイヤコンサルタント	定期健康診断の結果、再検査が必要と判定された従業員は、再検査100%受診を目指す。	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○
449	太陽企画株式会社		○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
450	大陽日酸株式会社	健康意識向上のため希望者にウェアラブル端末を配布し、歩数に基づくポイント制度を実施しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
451	太陽誘電株式会社	会社と従業員、その家族が一体となり、心と身体の健康保持・増進活動に取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
452	株式会社タイヨー		－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
453	大和ハウスパーキング株式会社	「Ｔｒｙ　ｔｏ　ｃｈａｎｇｅ」を合言葉に、ＧＬＴＤ、サークル活動費の補助等の制度導入を進めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○
454	大和ライフネクスト株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
455	大和リース株式会社	「継続は力なり！」運動の習慣化を目指し「全国どこでも」「１回６００円」のスポーツ環境を整備しました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
456	株式会社高岡市衛生公社	費用を全額負担し、インフルエンザ予防接種を希望者全員に実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
457	高砂熱学工業株式会社	全ての役職員が心身ともに健康で活力に満ちあふれる企業～Well-being　カンパニー～を目指します。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
458	株式会社髙島屋	「健康ポイントプログラム」等、健康増進支援策を導入。運動習慣化・生活習慣改善でインセンティブ付与。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
459	タキロンシーアイ株式会社	メンタル、フィジカル両面の施策を強化中。有休取得目標70%、40歳以上人間ドック受診、女性がん検診等	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
460	株式会社竹中工務店	従業員のＷＬＤ向上に向け、１１の施策を全社で推進。働く場に加え働き方の変革を目指し現在進行中。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
461	株式会社ダスキン		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
462	株式会社ダスキンサーヴ北関東	ワークライフバランス推進の一環として社内倶楽部を設置し、スポーツなどによる交流に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
463	株式会社ダスキンサーヴ九州	定期健診及び有所見者の再受診100%と特定保健指導の受診100%を目指し、積極的に受診勧奨を実施。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
464	株式会社ダスキンサーヴ中国四国	健康診断後の受診勧奨を健保とコラボし促進。生活習慣病プログラムの参加を社内に推奨しています。	－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
465	株式会社ダスキンサーヴ東海北陸	当社では従業員の運動機会を増やすことに重点を置き、各種支援制度を設けて取り組みを行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
466	株式会社ダスキンサーヴ東北	有休取得義務化の施行を機に、取得状況を見える化し、計画。各々のワークバランスを充実、推進。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
467	株式会社ダスキンサーヴ北海道	生活習慣病など疾病の高リスク者に対する重症化予防として特定保健指導対象者の100%受診を継続します。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
468	株式会社ダスキンヘルスケア	超勤対策として毎月短時間労働日とノー残業日を設置。会社内完全禁煙と毎月の地域清掃活動は35年間継続実施。	－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○
469	株式会社タダノ	食生活の見直しや運動習慣化を「健康づくり自己宣言」で実践し心とからだの健康づくりに取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
470	タック株式会社	社員、協力会社社員によるウォーキング大会や家族旅行を開催して、心身の健康づくりに取り組んでいます	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
471	TANAKAホールディングス株式会社	定期健診及び二次検査受診率100%、ストレスチェック受検率90%以上達成しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
472	株式会社タマディック	業務とは離れた部分からのコミュニケーション促進をはかるためのツール内におけるコンテンツの作成と運用	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
473	タマホーム株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
474	株式会社タムラ製作所		－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
475	株式会社タムロン		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
476	医療法人知音会	運動機会増進のため、職場内で「ヨガティス」を開催。コミュニケーションの活性化にも役立った。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
477	社会福祉法人千鳥会	朝・昼・夕と職員給食を行っており、管理栄養士によるカロリー計算・バランスの摂れた食事提供の実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
478	株式会社千葉銀行		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
479	千葉県ヤクルト販売株式会社	健康を提供する企業として、先ずは従事者が健康である為に健診やスポーツイベントへの参加促進をしています。	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○
480	社会福祉法人千葉シニア	敷地内に完全無農薬・無化学肥料の「まごころ農園」（約500坪）があり、様々な活動をしています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
481	千葉スバル株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
482	株式会社千葉薬品	社内の専門職を活用し、地域と企業の一体的な健康づくりに取組み 働きがいのある健康経営企業を創造する	－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
483	中越パルプ工業株式会社	健康フェスタを開催する、安全衛生ニュースを年間200号以上発行する等の取り組みを行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
484	中央精機株式会社	健保と一緒にヘルスマ（ヘルス&スマイル）活動を毎年展開し、良い健康習慣の定着を推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
485	中外製薬株式会社	中外製薬グループ禁煙宣言を公表し、2030年末までに喫煙率ゼロを目指して段階的に取り組んでいる	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
486	株式会社中京医薬品	食事や運動、病気の知識など健康に関する情報を掲載した「健康幸せ便り」を定期的に作成して社内外に配布。	－	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
487	株式会社中京銀行	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対し特定保健指導の積極的実施（定期健診・人間ドック受診時初回面談）	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
488	中国ジェイアールバス株式会社	従業員一人ひとりの心身の健康こそ会社の財産であり、明るく元気よく風通しの良い職場環境を目指す。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
489	中国電力株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
490	公益財団法人中国労働衛生協会	我々は地域における健康経営の普及・拡大の「トップランナー」であるべきと考え体制の整備に努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
491	株式会社中電工	中期経営計画で安全と健康とコンプライアンスを企業運営の基盤として位置付け、最優先に取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
492	中電防災株式会社	健康づくり「いつでも、どこでも、だれにでも」社長のひと言大事です。みんなの笑顔が輪（和）になります。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
493	中日臨海バス株式会社	健康保持増進の為様々な取組みを行っています。全従業員のヘルステラシー向上中！目標『健康度日本一！』	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○
494	一般財団法人中部電気保安協会	従業員と家族が気軽に楽しみながら健康意識を高めていけるよう、そのきっかけ作りに努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
495	蝶理株式会社	社内診療所・健保と連携し生活習慣病の重症化予防 （高リスク管理・特定保健指導・再検査）に取組んでいる	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
496	株式会社筑波銀行	全職員を対象として、保健師による巡回健康相談を実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
497	Ｔ＆Ｄフィナンシャル生命保険株式会社	長時間労働抑制のため、業務用パソコンの19：00自動シャットダウンを実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
498	株式会社ＤＴＳ		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
499	ＴＤＣソフト株式会社	『企業の発展は社員とその家族に支えられている』という考えのもと、健康施策を推進しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
500	TBCグループ株式会社	職務等に関わらず、平等な労働環境を整備し、ワークライフバランスに対する社員一人一人の意識定着を図る。	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
501	ディーブイエックス株式会社	２０１３年度より健診受診率１００％を継続。情報提供、面談等を通し、リテラシー向上に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
502	ＤＣＭダイキ株式会社	メンタルヘルス研修および特定保健指導の強化、健康診断二次健診の徹底を行い、健康保持・増進を推進した。	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
503	株式会社ティップネス	健康診断受診率100%、従業員のメンタルヘルス強化、過重労働の防止	○	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
504	株式会社ＴＤモバイル	生活習慣改善、メンタルヘルス、喫煙対策に取り組み、健康リテラシー向上に努めております。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○
505	株式会社ディノス・セシール	「働くをHappyに！」をテーマに、柔軟な働き方と両立支援を積極的に推進しています	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
506	株式会社データホライゾン	「チームがん対策ひろしま」参加企業として、がん検診の重症性啓発や業務中の全面禁煙等に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
507	テクノプロ・ホールディングス株式会社	テクノプロ相談スキームを構築し、派遣・請負・受託の業態に合わせたメンタルヘルス推進に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
508	鉄建建設株式会社	健診結果管理システムを活用して再検査、要精密検査の判定が出た社員へ受診状況を確認しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
509	テルウェル東日本株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
510	株式会社テレビ宮崎	健康診断受診率100%の維持、再検査受診率の向上や従業員の配偶者向けの受診勧奨にも取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
511	電源開発株式会社	従業員の健康保持・増進のため、生活習慣病とメンタルヘルス不調の予防を重視した施策を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
512	株式会社デンソーエアシステムズ	半日有給休暇の拡大、毎週1日を「定時の日」とし、ワークライフバランスの実現を支援しています。	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○
513	株式会社デンソー勝山		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
514	株式会社デンソーダイシン		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
515	デンソーテクノ株式会社	がん検診導入や健康セミナー開催など、健康に向かって自ら行動しようとする社員を積極的に支援しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
516	デンソートリム株式会社	生活習慣病予防のため17年度より若年層（U-39）の保健指導を開始し食堂メニューのヘルシー化を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
517	株式会社デンソー福島		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
518	株式会社デンソーワイズテック	従業員の感染予防に向け、会社が一部費用補助し、インフルエンザ集団予防接種を事業所にて実施。	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	－
519	株式会社電通クリエーティブＸ	新たに策定した企業ビジョン「世界一しあわせな広告会社へ」を目指し、クリエーティブと健康の充実を目指す	○	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
520	テンプロス株式会社	⑦フレックスタイム制度の導入、使用推奨の運用で、全社平均残業時間が2年で21時間削減に成功。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
521	株式会社天満屋ストア	働き方改革の推進を図り、組織の活性化と生産性の向上を目指します。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
522	東海東京フィナンシャル・ホールディングス株式会社		－	○	○	○	－	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
523	東罐興業株式会社	ストレスチェック実施後、産業医面談や集団分析結果を元に事業所毎に研修、昼朝礼、紙面情報提供等実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
524	東急建設株式会社	「人を活かす経営」を推進するため、従業員とその家族の健康に投資し、健康の保持増進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
525	東急住宅リース株式会社	社員の働きがいを高める専門組織を設置して取組み中。有休取得促進の他、ワークライフバランスを推進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
526	株式会社東急スポーツオアシス	希望者には業務チェアを、腰痛予防や運動効果のあるバランスボール・スクワットシェイプチェアに交換。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
527	東急スポーツシステム株式会社	経営理念を基に、従業員が心身ともに健康で生きがいをもって働き続けるための積極的な支援を行います。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
528	株式会社東急ハンズ	年次有給休暇取得率（2018年度取得率：74%）の更なる向上などワークライフバランスを推進します。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
529	東急リバブル株式会社	「活き活きと永く働ける職場環境」を目指して健康経営に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
530	東京応化工業株式会社	役員・従業員のコミュニケーション促進と運動機会・健康増進のためウォーキング大会（歩Ｆｅｓ）を開催しました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
531	東京海上アシスタンス株式会社	血管年齢測定、活動量計の貸与等、従業員の健康意識向上、健康増進に資する施策を実施している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
532	東京海上日動事務アウトソーシング株式会社	女性特有のがん検診の費用補助や乳がんセミナー実施など女性の健康保持・増進に積極的に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
533	東京ガスｉネット株式会社	メンタルヘルス不調の予防策として、産業医による研修や社内外カウンセリング窓口設置等の取組みを実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
534	株式会社東京個別指導学院	健診・勤怠等の情報に基づき、産業医が事業所を巡回。従業員の状況に応じて、個別面談を実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
535	東京サラヤ株式会社	「世界の衛生・環境・健康の向上に貢献する」理念実現の為に、健康経営の考えを社内外に促進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
536	東京システムハウス株式会社	有志サークル活動への支援や、家族で参加可能な登山や運動会等のイベント開催を精力的に行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
537	社会福祉法人東京児童協会	職員一人一人が健康への意識を高める取組みを多数実施。健康に対し自ら考え改善できる職場環境づくり	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
538	東京書籍株式会社	健保組合と連携して、特定保健指導未受診者を随時チェックし、人事部から該当者へ直接受診を指示している。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
539	東京建物株式会社	健保組合とのコラボヘルスによる若年層を含む保健指導の徹底や重症化予防対策を実施中です。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
540	東京都情報サービス産業健康保険組合	全職員に健康アンケートを実施し、健康課題を具体的に把握。禁煙、運動奨励、朝食欠食率改善等に取組む。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
541	東京東信用金庫	職員の悩みを解決する為、何でも相談電話を開設、職員が心身共に健康である事が企業発展に繋がると考えます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
542	東京日野自動車株式会社	全従業員を対象とした健康キャンペーンを開催し、生活習慣改善への取組を進めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
543	株式会社東京鈑兼		－	○	○	－	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
544	東京マツダ販売株式会社	定期健診受診率100%を継続中。また、全社員対象にストレスチェックを実施し、受診率は毎年90%以上	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
545	東京ラヂエーター製造株式会社	「人間ドック休暇制度」を制定し、社員の健診受診を奨励している	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
546	社会福祉法人刀圭会	「コミット８５」８５歳まで現役！を合言葉に、就業後リハビリ室を開放し、職員に運動の機会を提供している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
547	医療法人社団刀圭会		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
548	株式会社東郷製作所	社内ウォーキング大会や運動行事を実施して従業員とその家族の健康づくりをサポートしています。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
549	株式会社東芝	企業価値向上と従業員のいきいき人生の実現を目指し、安全と健康の両面から活動を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
550	東芝ＩＴコントロールシステム株式会社	ワークエンゲイジメント・健康リテラシー向上に向け、ポジティブメンタルヘルスなどの教育を実施している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
551	東芝キヤリア株式会社	全課長がメンタルヘルス不調のケーススタディ研修を数年毎に受講。対応力強化で5年で平均休業日数4割減。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
552	東ソー株式会社	2001年から19年間に渡り、ウォーキング行事を実施し、従業員の健康づくりへの意識が定着しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
553	東邦オート株式会社	「お客様の満足を追求し全従業員を幸福にする」との理念を突き詰め、健康経営ベースにESを高めます。	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
554	株式会社東北マツダ	メンタルヘルス不調を未然に防ぐ為、ストレスチェックを事業所規模や雇用形態に関わらず全従業員に実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
555	株式会社東陽		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
556	東洋ガラス株式会社	新たに実施したインフルエンザ予防接種に加え、他の感染症や女性特有の病気への補助等を進めていきます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
557	東洋鋼鈑株式会社	⑩健康診断結果に基づき、有所見者への受診勧奨や生活改善指導等個々に合ったサポートを実施している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
558	東レ株式会社		－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
559	株式会社東和銀行	事業者と保険者が緊密に連携し、病気の治療と仕事の両立支援に積極的に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
560	東和薬品株式会社	経営トップの健康宣言に基づき、保健師を中心に心身の健康保持・増進施策に積極的に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
561	トーラク株式会社	定期健康診断の結果に基づいて二次検診及び特定保健指導の受診勧奨を実施し、受診率100%を達成	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
562	ＴＯＷＡ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
563	公益財団法人ときわ会	「食事を楽しみながら健康づくり・生活習慣病対策」を目的に職員食堂で減塩食メニューを提供しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
564	特種東海製紙株式会社	社内コミュニケーション促進ツールの提供、イベントの実施、同好会など自主活動への費用補助などを提供。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
565	株式会社トクヤマ	喫煙者・非喫煙者「双方」をタバコによる健康障害から守る取り組みを推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
566	ドコモ・サポート株式会社	2ヵ月に渡るウォーキング施策を6年連続で実施　グループ社員含め約3万人が参加する一大イベントです。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○
567	株式会社ドコモＣＳ東北	本社主催のウォーキング施策（２ケ月）へ全組織で積極的に参加し、コミュニケーションの促進を図った。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
568	株式会社ドコモＣＳ関西		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
569	株式会社ドコモＣＳ九州		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
570	株式会社ドコモCS四国	社員の生活習慣改善、健康意識向上のため、食事・運動・睡眠をテーマに全社員参加型施策を実施しています	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
571	株式会社ドコモＣＳ東海	ドコモグループで実施しているウォーキング施策に参加、参加率も年々向上している	○	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
572	株式会社ドコモＣＳ北海道		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
573	飛島建設株式会社	65歳定年制導入を機に、健康経営を推進し年齢に関係なく安心して働くことができる職場環境設備を表明	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
574	株式会社トマト銀行	満35歳以上の職員の人間ドック受診費用について全額補助しており、受診率100%で推移しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
575	富山トヨタ自動車株式会社	⑧50年間続いている運動会で従業員と家族に対してヘルスリテラシー向上に向けた健康教育を行っている。	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	－	○
576	富山日野自動車株式会社	産業医との連携による保健指導を徹底し、全従業員の健康管理・職場環境の改善に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
577	豊島株式会社	定期健康診断の受診率が100%である。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
578	株式会社トヨタアカウンティングサービス	当社はコアタイムレスフレックス制度や計画年休制度などを導入し、ワークバランスを推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
579	トヨタＬ＆Ｆ中部株式会社	２００７年から毎年、社員の健康増進とコミュニケーションを深める場として、「あるけあるけ大会」を開催。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
580	トヨタエルアンドエフ東京株式会社	肥満の社員が多い当社でしたが、保健指導、健康セミナー、ラジオ体操を実施し、少しずつ健康増進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
581	株式会社トヨタエンタプライズ	従業員間の連帯強化（一体感イベント等）や健康増進（健康宣言等）などに注力し活力ある職場づくりを推進	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
582	トヨタカローラ南海株式会社	全従業員と家族を対象に運動会を開催。社員のコミュニケーションを図る場とし、運動に対する意識づけ	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
583	トヨタカローラ愛豊株式会社	高ストレス者の多い事業所長に対し、具体的な改善策を立てさせ、本部一体となって職場環境改善に取り組む。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
584	トヨタカローラ石川株式会社		－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
585	トヨタカローラ大分株式会社	経営方針のひとつである働き方改革の推進に向け健康経営の普及に取り組んでいます。	－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
586	トヨタカローラ神奈川株式会社	健康に対する社員の意識向上と社内コミュニケーションの促進により心と体の健康推進に取り組んでいます。	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
587	トヨタカローラ群馬株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
588	トヨタカローラ姫路株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
589	トヨタカローラ宮城株式会社	インフルエンザ予防接種費用を負担し、受診率60%を超え、最終的には100%を目指す。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
590	トヨタカローラ横浜株式会社	健康診断、ストレスチェックの１００%実施。心身の不調を未然に防ぐ取り組みを推進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
591	豊田合成株式会社	健保と会社/労組が連携して若手（30才）節目年令からの人間ドック特別休暇の付与及び受診無料化を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
592	トヨタ自動車九州株式会社	従業員の受動喫煙防止のため、２０２０年１月より敷地内禁煙に取り組みます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
593	トヨタ自動車健康保険組合	従業員とその家族を含め充実した健診制度の構築を柱とし、重症化予防の徹底と健康職場等の一次予防の推進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
594	株式会社トヨタ車体研究所	「ちょっとずつ・もっと健康に」を合言葉に「ちょっと・もっとプロジェクト」として健康促進を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
595	トヨタ情報システム愛知株式会社	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会を適切に行い、対象者全員の受診を目標とし活動をする。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
596	トヨタすまいるライフ株式会社	2020年４月より敷地内全面禁煙を実施。従業員向け禁煙サポートを強化し長く働き続けられる県境を整備	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
597	株式会社豊田中央研究所	健康について日頃から考える風土をつくるたため、全従業員を対象に健康講演会を開催しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
598	豊田通商株式会社		○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
599	豊田通商システムズ株式会社	ICT活用やげんきプロジェクトで社員・家族のヘルスアップを推進し、わくわくワークエンゲイジメントへ	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
600	トヨタ西東京カローラ株式会社	安全衛生委員会を確実に行い、健康診断の受診率や防護ヘルメット等、職場の安全対策に力を入れています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
601	トヨタ部品群馬共販株式会社	ワークライフバランスの充実に向け、時間単位年休制度の新設など年休カットゼロに向けた取組みを強化推進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
602	トヨタ部品埼玉共販株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
603	トヨタ紡織株式会社	従業員の心と体の健康推進と、いきいきと働くことができる職場環境の向上を労使一体で取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
604	トヨタホーム愛知株式会社	経営トップが適切な働き方実現に向けて自ら発信し、ノー残業デーの導入など職場環境整備に取り込んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
605	株式会社トヨタレンタリース愛知	50人未満の事業所を含め全ての拠点、全社員を対象にストレスチェックを実施してします。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
606	株式会社トヨタレンタリース神奈川	ワークライフバランスの充実のため、労働時間の適正化と有給休暇の取得促進を実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
607	株式会社トヨタレンタリース新千葉		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
608	豊通ケミプラス株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
609	トラスコ中山株式会社	定期健診受診率100%、責任者非喫煙率100%、新たに単一健康保険組合も設立し、健康増進を図ります。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
610	トリニティ工業株式会社	女性がイキイキと輝き、働きやすい環境づくりと従業員の健康づくりに取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
611	ナカシマプロペラ株式会社	人間ドック等の費用補助実施、子が小学校就学終期まで短時間勤務可能とし、看護休暇等も制度化しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
612	ナカシャクリエイテブ株式会社		○	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
613	長瀬産業株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
614	株式会社長野銀行	主治医、産業医、産業カウンセラーとの連携により、健康であり続ける職場環境を整備しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
615	長野県労働金庫	「自分の健康は自分で守る。そのため金庫として責任ある施策を展開する」を基本方針とし取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
616	長浜キヤノン株式会社	運動機会の増進に向け、健診等で体力測定を実施。また職場の仲間と参加できるウォーキングイベントも実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
617	株式会社名古屋銀行		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
618	名古屋ヤクルト販売株式会社	当社ではヘルスサポート委員会を立ち上げ、従業員の健康増進・保持をサポートしております。	○	○	○	－	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○	－
619	南海放送株式会社	民間放送のトップランナーとして「脱・時間　創・自分時間」をスローガンに諸施策を展開しています。	○	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
620	一般社団法人新潟県労働衛生医学協会	職員一人一人が心身ともに健康で、活き活き働ける職場環境をつくり、働きがいのある職場を目指します。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
621	新潟マツダ自動車株式会社	ストレスチェック実施対象を全店舗・全社員としメンタル不調者の早期自覚とストレス理解の機会としている。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
622	株式会社ニコン	従業員の健康と安全を経営基盤と考え、柔軟な働き方を推進し、ワークライフバランスを支援しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
623	西川計測株式会社	就業時間中全面禁煙と共に、禁煙者には禁煙外来費用を実施し、喫煙率の低下に取り組んでいます。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
624	西日本高速道路エンジニアリング四国株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
625	一般財団法人西日本産業衛生会		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
626	西日本電信電話株式会社	社員一人ひとりの意識醸成を目的とし、健康経営の意義や社会の取組みについて動画による全社員研修を実施	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
627	ニチアス株式会社	総実労働時間削減のために、総実労働時間の月次管理や、計画的な有給休暇取得の奨励等をしています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
628	日油株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
629	株式会社ニチリン		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
630	株式会社日建設計	健康デザイン計画・施策を通じ職員のヘルスリテラシー向上を図っている。毎年健康度調査等で評価改善を行う。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
631	株式会社日産オートモーティブテクノロジー	メンタルヘルスの復職者支援の為、産業医による職場復帰プログラムで職場定着、再発防止のサポートを実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
632	株式会社日産カーレンタルソリューション	社員の禁煙をサポート、喫煙率を減少させます。また、生活習慣病の予防と改善に努めます。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
633	日産工機株式会社	認定基準⑪、⑫ 健康フェスタと銘打ち、ヨガや軽い体操、健康食、健康度チェックを組み合せたイベントを年2回開催	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
634	株式会社日産フィナンシャルサービス	全国に少人数の事務所が多い中、Webを活用する等全社員が健康に取り組める環境を整えています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
635	日産プリンス東京販売株式会社	インフルエンザ予防接種を社内で実施し、その費用を全額負担しています。社内健康キャンペーンも好評です。	－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
636	ＮＩＳＳＨＡ株式会社	運動機会の増進で複数拠点で健康イベントを実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
637	日清オイリオグループ株式会社	働き方に関わる制度の新設・拡充により、総実労働時間削減と時間生産性向上に全社を挙げて取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
638	日新火災海上保険株式会社	運動習慣の促進、朝食摂取、喫煙率の低下、飲酒量の適正化に向けて、目標を立てて取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
639	株式会社日清製粉グループ本社	食生活の改善を目的に社員食堂にて、①内臓脂肪をためにくい昼食プログラムの実施、②スマートミール認証取得	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
640	日新電機株式会社	メンタル不調者の復職では産業医の丁寧な面談による不調原因の把握と4者で連携し復職プランを策定/実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
641	日清紡ホールディングス株式会社	楽しみながら健康意識を向上させるために、「体験型健康展」や「ウォーキングイベント」を開催しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
642	日精株式会社	定期健康診断受診率１００％。さらに、二次健診費用の全額負担・家族健診補助制度の活用。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
643	株式会社ニッセイ		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
644	株式会社ニッセイ・ニュークリエーション		○	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
645	株式会社ニッセイコム	管理栄養士による健康に関するつぶやき（アドバイス）等を社内ポータルで発信。	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
646	日精樹脂工業株式会社	健康増進の為、人間ドック、がん、婦人科検診、インフルエンザ予防接種の費用補助を行っています。	–	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
647	日鉄ソリューションズ株式会社	健康診断の所見の有無にかかわらず、保健師による全員事後面談を実施しています。	–	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
648	日鉄物産株式会社	特定保健指導受診勧奨と合わせて、オフィスストレッチ、ヘルシーランチなど、生活習慣病予防対策の強化。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
649	日東精工株式会社	経営理念「我等の信条」に基づき、研修や両立支援等健康でいきいきと働ける職場作りに取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
650	日東電工株式会社	健康管理システムの導入で業務を効率化　より細やかな従業員対応でヘルスリテラシー向上を目指す。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
651	日東ビジネスエキスパート株式会社	経営TOPがリーダーとなり、全拠点で健康に係わる目標値を設定し、定期的に活動推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
652	日本化薬株式会社	ストレスチェックを50人未満の全ての事業場で実施し、実施率95%以上を継続している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	–	○
653	日本事務器株式会社		–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
654	日本新薬株式会社	15年前からストレスチェック、ラインケア研修、復職者支援のメンタルヘルス対策に取組み成果をあげている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
655	日本精線株式会社	定期検診後の精密検査・人間ドッグ補助や体力機能測定等、社員の健康維持・増進に向けた組織的活動を推進。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
656	日本製粉株式会社	心身の健康、及び他事業場の社員と交流する機会として、労使共催の社内スポーツ大会を毎年開催しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
657	日本ゼオン株式会社	重症化防止と40才未満メタボ予備群への対応を強化します。	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
658	日本電気株式会社	社員自ら定健結果を基に健康リスクや生活改善をシュミレーションできるAIを活用した仕組みを提供している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	–
659	日本電気硝子株式会社	心とからだの健康に関して、2022年までの達成を目指す具体的な数値目標をを設定し、全社で取り組みを進めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
660	日本電気通信システム株式会社	10時と15時に職場体操を実施。幹部自らが率先、また、正しいやり方のビデオを作成するなど実施を徹底。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	–
661	株式会社日本取引所グループ	がん等の治療と仕事の両立支援、健康診断やがん検診の必要性の周知と費用補助を実施しています。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
662	日本トレクス株式会社	健康セミナーによるい健康保持、増進に務め、クラブ活動を通じて、活き活きとした会社づくりをしています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
663	日本ハムシステムソリューションズ株式会社	⑥役員・管理職の8割以上がメンタルヘルスラインケアの資格を有し予防・早期発見の対応を実施している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
664	日本飛行機株式会社	全職種に生産管理版を導入して作業の見える化を行い、コミュニケーションと生産性の向上を目指している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
665	日本ピストンリング株式会社	社員に対するストレスの気付きや対処のセルフケア研修実施。管理者には、ラインケアの教育を実施。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
666	日本郵政株式会社	50人未満の事業所を含めた全社員に対してストレスチェックを実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
667	日本郵船株式会社	社員が生き生きと働き、能力を発揮できるよう、健康増進・働き方改革など様々な取り組みを実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
668	株式会社ニデック	社員が楽しみながら健康増進を図れるイベントを毎年企画し、コミュニケーションの促進を図っております。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
669	株式会社ニトリホールディングス	勤務間インターバル導入から３年（遵守率は９９．９２%）、従業員の働き方が変化、生産性向上に繋がる。	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
670	ニプロ株式会社		－	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
671	日本イーライリリー株式会社	多様な働き方を尊重し、健康かつ安全で快適な職場を目指します。また地域社会の健康増進に貢献します。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
672	公益社団法人日本医師会	健康経営に向けた取り組みを実行し、広く周知・啓発することで、医療界全体の健康づくりを推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
673	株式会社日本HP	がん予防キャンペーンや女性特有のがんセミナーを開催し、がんの理解・予防・早期発見の情報を全社員に発信	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
674	日本オラクル株式会社	疾病を持つ社員が継続的に動くことができるための勤務制度、福利厚生制度の充実。	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
675	株式会社日本海水	個人で健康促進にかかわる目標を設定し、達成した場合は、インセンティブを支給しております。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
676	日本機械保線株式会社	健康増進への取り組み推進者を「健康増進リーダー」として、育成及び全４５名を全現場に配置。	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
677	日本コンベンションサービス株式会社	ストレスチェック組織分析、人間ドック、婦人科健診の費用負担、部活動促進等。心身双方の施策を講じている。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
678	株式会社日本総合研究所	「性別やライフステージを問わず社員全員にとって働きやすい職場づくり」を掲げ、これに沿う施策に継続注力。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
679	株式会社日本タクシー	健診１００%受診に加え、要精検対象者に再検査依頼書を産業医と連名で作成し受診結果を報告させている	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
680	日本タタ・コンサルタンシー・サービシズ株式会社	成功と成長には社員の全般的な幸福が必須とのグローバルポリシーの下、健康経営の普及促進に努めています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
681	日本駐車場開発株式会社	年に1回・社員旅行時に健康促進イベントを実施し、健康意識向上と職場の活性化につなげている	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
682	日本テクノ株式会社	有給休暇取得促進制度や社内公認心理師による相談窓口の設置など、社員の健康保持・増進に取組んでいます。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	－	○
683	日本電技株式会社	長時間労働削減・休日確保・生活習慣病予防、メンタルヘルス不調の発生予防を重点的に取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
684	日本電信電話株式会社	従来の保健指導に加え健康支援アプリやＷｅｂでの健康相談等、ＩＣＴを活用した健康増進施策を導入・検討	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
685	株式会社日本トリム	当社社員の医療費は全国平均より30～40%低く、運動促進・高BMI対策により更なる医療費削減に取り組みます。	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
686	日本ヒューレット・パッカード株式会社	毎月第２金曜日１４：３０退社が可能となるＷｅｌｌｎｅｓｓ　Ｆｒｉｄａｙで、社員の自律的な健康管理を支援	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
687	日本フネン株式会社	陸上部立ち上げやマラソン大会参加費補助により、県内外のマラソン大会参加推進及び社内報による活動報告	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
688	日本無線株式会社		－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
689	日本メジフィジックス株式会社	定期健康診断を業務時間内に実施し、受診率は毎年100%。健康診断を受ける文化がしっかり根付いている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
690	日本ユニシス株式会社	健康増進アプリ（肩こり腰痛・睡眠・食事）や健康ポイントプログラムの導入・試行を積極的に実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
691	株式会社ネオジャパン		○	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
692	NEOMAXエンジニアリング株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
693	ネクストウェア株式会社	全社員に長く活躍していただくために、多様な働き方ができるよう在宅・時短勤務や時間有休等の制度を導入。	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
694	ネッツトヨタ愛知株式会社	従業員の過重労働時間対策、休日取得推進の為時間管理システムを全社導入し、時間管理をしています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
695	ネッツトヨタウエスト兵庫株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
696	ネッツトヨタ湘南株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
697	ネッツトヨタ千葉株式会社		–	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
698	ネッツトヨタ中部株式会社	営業時間を他社よりも早い18時に終了し、またパソコン稼働時間も19時に終了させ早帰りを促進している	–	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
699	ネッツトヨタ南海株式会社	全従業員と家族を対象に運動会を開催。社員のコミュニケーションを図る場とし、運動に対する意識づけ	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
700	ネッツトヨタノヴェルふくしま株式会社	従業員間コミュニケーション促進の機会を増やし、メンタルヘルス不調者をなくすとともに健康増進を図る。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
701	ネッツトヨタ東名古屋株式会社	社員はもちろん社員のご家族も含めた様々な健康支援をしています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
702	ネッツトヨタ兵庫株式会社	従業員の心と身体の健康づくりのため、今後とも実現可能な支援を行っていきます。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
703	ネッツトヨタ福井株式会社	オリジナル休暇制度の採用や各種健康セミナーを開催し、社員のワークライフバランスの充実を図っています。	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
704	ネッツトヨタ水戸株式会社	長時間労働の撲滅に向けて部間毎に残業目標をKPIとしそのプロセスを毎月経営陣と共有し改善を図っています。	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
705	能美防災株式会社	健診時に肝炎検査や女性特有疾患検査を取り入れ、Eラーニングにて従業員の健康知識向上に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
706	株式会社ノジマ	営業時間中及び施設内での全面禁煙や健康診断受診後のフォローなど、従業員の健康増進を図っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
707	野村貿易株式会社	健康診断受診率100%。婦人科、糖尿病検査費用に加え、インフルエンザ予防接種費用の補助も始めました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
708	パーク二四株式会社	多様な働き方実現の一環として、治療と就業の両立支援を目的とした短時間制度やストック休暇制度を導入	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
709	ハウスコム株式会社		–	○	–	–	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
710	ハウス食品グループ本社株式会社	フレックスタイム制やテレワーク環境の拡充及び労働時間のタイムリーな見える化による適切な働き方実現	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
711	萩原工業株式会社	ノー残業デー、時間有給の導入。また企業主導型保育園の設置等を行い、女性の育児休暇取得率100%	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
712	医療法人博仁会	従業員の健康保持増進の取組みとして、定期健診への助成、ストレスチェック、ヘルスケアを実施している。	–	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
713	橋本総業ホールディングス株式会社	健康は強制されるものではなく自分自身で気をつけるものとして、健康情報の発信に力を入れています。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
714	株式会社八十二銀行	5名の常勤保健師と産業医・精神科嘱託医により、専門的な知見を活用した保険保持増進体制を整備している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
715	医療法人博光会	全人的健康観に基づく統合医療や食の取組み、運動機会の提供等職員の健康づくりを積極的に支援しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	–	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
716	株式会社バッファロー		－	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
717	パナソニック システムソリューションズ ジャパン株式会社	フリーアドレスオフィスやICTツールの活用で、健康でいきいきと働ける職場づくりを実践しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
718	株式会社パナソニック システムネットワークス開発研究所	ストレスチェックやEOSを毎年実施し、社員エンゲージメント向上に努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
719	パナソニック ソリューションテクノロジー株式会社	社員個人の健康増進のみならず、ストレスチェックの結果に基づく組織の健康度改善に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
720	パナソニックモバイルコミュニケーションズ株式会社	健康測定会と運動行事（競技玉入れ、スポーツ塾）を実施し、気づきを行動に繋げる取組みを行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
721	ハマゴムエイコム株式会社	健康増進を目的とした社内イベントや研修等の開催をこれからも推進していきます。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
722	浜名湖電装株式会社	社員の健康への意識改革を図るため人間ドック受診を推奨しており、会社からも費用補助を行っております	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
723	浜松磐田信用金庫	ライフデザイン部を設置し時間管理を徹底。職員の健康管理とプライベートの時間を大切にしています。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
724	株式会社バリューＨＲ	自社製品の健康管理システムを用いて産業医及び保険者と連携し健康経営を実践している点が最大の特徴です。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
725	株式会社阪急交通社		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
726	阪急電鉄株式会社	従業員の心身の健康が会社の豊かな未来の礎であると考え一人ひとりの健康づくりを積極的に支援しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
727	阪急阪神不動産株式会社	部門間横断の社内活性化プロジェクトを立ち上げ、社内コミュニケーション活性化に取り組んでいます。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
728	阪神高速パトロール株式会社	キャリアコンサルタント国家資格者を自社で育成し、組織的に社員のキャリア形成支援プログラムを展開。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
729	Ｉ＆Ｈ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
730	阪和興業株式会社	会社の持続的発展に社員の健康増進が不可欠と定め、管理職層の理解を深める取り組みを進めています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
731	株式会社ＰＦＵ	健康マイレージプログラム以外にも、ウォーキングイベントや禁煙チャレンジ等、積極的に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
732	ビークルエナジージャパン株式会社	④ストレスチェック受診率９９％、⑮長時間残業問診回答率１００％達成	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
733	ＰｗＣあらた有限責任監査法人	職員一人一人が心身ともに健康で、高いモチベーションで仕事に取り組める環境づくりを進めています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
734	株式会社ビートップスタッフ		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
735	ＢＥＥＮＯＳ株式会社	長時間労働者管理や上長・産業医連携を強化し、従業員の業務分析や健康管理を実施。33%超過勤務者削減達成	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
736	東日本高速道路株式会社	ストレスチェックの集団分析結果を踏まえ、各職場単位で職場環境改善に向けた取り組みを実施。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
737	東日本三菱自動車販売株式会社	従業員の事故防止に加え健康管理をテーマに安全衛生委員会を開催し、全社員の意識向上に努めている。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
738	株式会社日立アーバンインベストメント		○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
739	株式会社日立アーバンサポート	一人ひとりの労働時間を正確に把握し、長時間労働抑止を推進しています。	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
740	株式会社日立アイイーシステム		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
741	株式会社日立ＩＣＴビジネスサービス	健康増進イベント（バンボン大会）を開催し、コミュニケーション活性化を推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
742	株式会社日立アドバンストシステムズ	「安全と健康を守ることは全てに優先する」を不変の基本姿勢とし、健康経営を推進していきます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
743	日立オートモティブシステムズ株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
744	日立オートモティブシステムズハイキャスト株式会社	３５歳以上の定期健康診断は人間ドックを推奨し、受診率向上に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
745	日立オートモティブシステムズ阪神株式会社	自社内で集団健診を実施するとともに、未受診者には個別に受診日を設けることで、受診率１００％を達成した。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
746	日立オムロンターミナルソリューションズ株式会社	社員と家族の健康の維持・増進を支援するとともに健康づくりの意識醸成に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
747	日立化成株式会社	業務削減活動、柔軟な勤務形態普及を主軸とする働き方改革により、年休増、時間外労働削減を実現	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
748	日立キャピタル株式会社	トップメッセージを発信し、従業員が心身ともに健康でイキイキと働けるために、様々な施策に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
749	日立キャピタルサービス株式会社	働き方改革で、残業時間削減、ＤＸによる業務効率化、社員の余暇への取り組み等、様々な施策を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
750	日立空調関東株式会社	「安全と健康を守ることは全てに優先する」を安全衛生方針とし、健康で快適な職場づくりに取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
751	日立健康保険組合	年に１回、チーム対抗ウォークラリーを実施し、運動機会の増進、コミュニケーションの促進を行っている。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
752	株式会社日立建設設計	３５才以上を対象に人間ドック受診を推奨。2018年度は９６．３％（１８３人／１９人）受診実績。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
753	株式会社日立産機システム	メンタル不調者との定期面談、職場管理者向けラインケア研修により、心身良好な職場の構築をめざしている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
754	株式会社日立システムズエンジニアリングサービス	社長より「健康経営宣言」を発信し、各健康増進施策を実施。従業員一人ひとりの自律した健康づくりを推進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
755	株式会社日立システムズパワーサービス	「健康経営」、「働き方改革」を推進し、心身両面にわたる健康づくりを強力に支援しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
756	株式会社日立システムズフィールドサービス	産業保健スタッフの充実、再検査受診率の向上によるメタボ率の低下、および禁煙率の低下に取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
757	株式会社日立社会情報サービス	ＩＴ技術を活用し、社員が安心、健康に働ける職場づくりとワークライフバランスの推進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
758	株式会社日立情報通信エンジニアリング	疾病の高リスク者に就業制限を設けているが、長期に亘る場合は上位上長と協同して働きかけを行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－
759	株式会社日立ソリューションズ・クリエイト	健康保健スタッフによる面談、ダイエット指導を通じて、高血圧・糖尿病等の生活習慣病対策を強化しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
760	株式会社日立ソリューションズ西日本	高血圧・糖尿病等の生活習慣病対策として、健康保健スタッフによる面談指導を定期的に実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
761	株式会社日立ソリューションズ東日本		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
762	株式会社日立ハイテクサイエンス		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
763	株式会社日立ハイテク	働き方改革を通じて、社員一人ひとりが幸福を感じながら、いきいきと働ける職場作りをめざしています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
764	株式会社日立ハイテクマニファクチャ＆サービス	適切な働き方実現に向けて、以下を実施。・労働管理時間等の指針徹底　・有給休暇を取得し易い職場環境の構築	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
765	株式会社日立パワーソリューションズ		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
766	株式会社日立パワーデバイス		－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
767	株式会社日立ライフ		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
768	社会福祉法人ひまわり	従業員の健康意識の向上に１５年前から受動喫煙対策（敷地内全面禁煙・従業員禁煙の奨励）を実施している。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
769	一般社団法人姫路市医師会	生活習慣病を未然に防ぎ健康寿命を延ばすため、健康結果分析や運動習慣の促進等に力を入れている。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
770	兵庫ヤクルト販売株式会社	弊社では、被保険者や従業員全員へのおもてなし経営の一環として、健康診断・がん検診を推進しております。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
771	枚方信用金庫	役職員の健康増進を図ることにより、ワークライフバランス（仕事と家庭の調和）を推進してまいります。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
772	一般財団法人広島県環境保健協会	職員にがん検診を含む無料健診を提供し、その結果に基づき経営層と産業医等で解析し健康増進に努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
773	広島電鉄株式会社	人間ドック受診や保健指導の充実による「安全・安心」な運行の確保と働きやすい職場づくりを推進	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
774	広島日野自動車株式会社	インフルエンザ感染拡大を防ぐため、全社員対象の予防接種を会社全額負担で実施しています。（3、14）	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
775	株式会社広島ホームテレビ	健保組合と連携し人間ドック等の費用補助を積極的に実施。 産業医とともに社員の健康保持増進施策を推進。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
776	ファイザー株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
777	株式会社ファイブグループ	会社補助で女性検診を拡充。支援金でクラブ活動、運動機会を増進。休暇取得奨励で健康推進をしています。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
778	株式会社ファインシンター	当社は、従業員の安全確保と健康の維持・増進こそが、企業活動の基盤であると考えます。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
779	株式会社フェリシモ	メンタルとフィジカルともに月１回、産業医面談会を実施するなど、心身両面の健康増進を推進しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
780	株式会社フォーカスシステムズ	産業医・保健師によるカウンセリングルームを開設し、健康相談やメンタルケアを徹底して行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
781	フォーサイトシステム株式会社	健保組合の情報提供サイト（けんこうWEB）で過去の健康状態の確認や心と体の健康づくりに活用しています	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
782	フォーシーズンズ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	－	○	○
783	株式会社フォーバル	フォーバル健康経営方針に掲げる「社員の健康リテラシー向上」を最優先課題とし、教育機会の増加を図る	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
784	フォスター電機株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
785	株式会社フォレストホールディングス	社員・家族と会社が一体となって、健康で明るくイキイキとした職場を目指しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
786	株式会社福井銀行	本年度の定期健康診断時に風しん抗体検査を行い、抗体未保有者には風しん予防接種を実施しました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
787	福井トヨペット株式会社	「健康に働ける基本づくり」としてインフルエンザ予防接種と抗菌スティックの全社員携帯を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
788	福岡スバル株式会社	全従業員を対象にした研修会の開催や社内報の活用を通じて健康経営の浸透と推進に取り組んでおります。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
789	福島トヨタ自動車株式会社	ストレスチェック実施・人間ドック受診必須項目増設・インフル予防接種補助等、社員の心と体を第一と考える。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
790	福島トヨペット株式会社	適切な働き方実現のために、業務改善、時間外労働の削減、柔軟な休暇制度の導入に取り組む。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
791	福寿工業株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
792	株式会社ＦＵＪＩ	健康診断受診率100%、ストレスチェック実施率90%以上を継続し、心身共に健康増進に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
793	富士運輸株式会社		－	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
794	富士化学工業株式会社		○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○
795	富士ゼロックスシステムサービス株式会社	当社は定期健康診断の結果、要再検査となった対象者に対する二次健診の受診率向上に特に力を入れています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
796	富士ゼロックス東京株式会社	日常的な運動を意識づけるため、歩数を競うイベントを、社長も参加して年２回独自に活用している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
797	富士ソフト株式会社	社員一人ひとりの働き方に柔軟に対応できる「ウルトラフレックス制度」でゆとりとやりがいを実現	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
798	富士通エフ・アイ・ビー株式会社	社員の積極的、自律的な健康管理を支援するとともに、常に健康でいきいきといられる働き方を推進します。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
799	株式会社富士通エフサス	全国の事業所に医療スタッフを配置し、健診後フォローや長時間残業者等、社員の健康管理をサポートしています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
800	株式会社富士通九州システムズ	若年層への健康づくり支援を目的に、入社２年間保健師による教育や面談を継続的に実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
801	富士通コミュニケーションサービス株式会社	社員向けに様々なイベントを開催し、運動機会の増進、コミュニケーション促進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
802	株式会社富士通ゼネラル	健康経営を推奨するために、健康経営を目指す企業や商工会議所様で当社の健康経営の取組をご紹介している。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
803	株式会社富士通ソーシアルサイエンスラボラトリ	全社員対象の事業計画の説明会で、健康保健担当より食生活・運動習慣の健康維持増進の情報提供をしている。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
804	富士通フロンテック株式会社	婦人科健診について、社内通知をする等し、受診向上に努め、高い受診率を維持しております。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
805	株式会社富士通マーケティング	お客様への提案だけでなく、社内でもＩＣＴを使ったテレワークを推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
806	株式会社富士通ラーニングメディア	食事サービスの導入や健康セミナーを実施し、健康意識を高め、いきいきと働ける職場づくりを推進します。	－	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
807	株式会社富士通ワイエフシー	コミュニケーション促進に向けた取り組みでは社員旅行の実施、社員同士でのスポーツ観戦などを行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
808	富士電機株式会社	役員をトップとする全社横断的な委員会を開催し、社員の健康づくりに向けた施策と目標の設定、フォローを実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
809	富士電機津軽セミコンダクタ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
810	株式会社富士ビー・エス		○	○	○	－	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
811	富士フイルムＩＣＴソリューションズ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
812	富士フイルムソフトウエア株式会社	最大の財産は従業員。「メンタル休業撲滅」「残業半減」「がん検診」等の目標を具体化しトップ主導で推進。	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
813	富士フイルムビジネスエキスパート株式会社	検診結果を基に早期発見・重篤化防止を進めて心技体を整え、会社の成長と従業員の幸福を実現していく。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
814	富士フイルムメディカル株式会社	がんの早期発見・治療を目指し、２０１９年１月より「全社がん撃退運動」を展開している。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
815	富士フイルム和光純薬株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
816	株式会社不二家	過重労働防止対策等の取組みに加え、健康ウォーキング等の健康の保持増進への取組みを実施しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
817	株式会社富士薬品	地域の企業様向けに健康経営に関して弊社がお役に立てることなどをセミナーで情報発信しています。	－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
818	富士レビオ株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
819	扶桑電通株式会社	当社では、健康経営、働き方改革、人材育成を経営基盤強化のための重点施策として積極的に推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○
820	株式会社復建技術コンサルタント	Ｈ26年からワークライフバランス推進のための組織を設置し、働き方改革を含めた取組みを推進しています	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○
821	プライムアースEVエナジー株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
822	ブラザー健康保険組合		○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
823	ブラザー販売株式会社	自律的な健康増進活動を推奨し、優れた取組みや成果をあげた社員・チームを全体会議で表彰しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
824	ブラザーリビングサービス株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
825	株式会社プラザオーサカ		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
826	古河機械金属株式会社	就業管理システムを導入し、労働時間管理を強化している。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
827	株式会社フレッシュ青果	従業員のインフルエンザ予防接種費用を全額会社が負担し、集団予防接種を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
828	社会医療法人ペガサス	人事課、健康保険組合等の職員サービスを一元化した、「職員サポートセンター」を設置しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
829	株式会社ベネッセホールディングス	メンタル不調者への対応方針を自立支援モデルとし、平成28年に体制を変更して、効果を上げています。	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
830	ＨＯＹＡ株式会社	産業医を部門長とする独立した環境・安全衛生・健康管理部門を設け、全社の活動を統括している。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
831	株式会社ポーラ・オルビスホールディングス	産婦人科医を産業医に配置し女性の健康支援に取り組む。また男性も含め、女性の健康に対する理解向上に注力	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－
832	北越コーポレーション株式会社	予防接種補助、栄養士による食事指導、WLQ-J（プレゼンティーイズム測定）などを充実させています。	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
833	株式会社ホクタテ	当社独自の創造的取組に注力。例：各事業所に血圧計設置、健康ＤＶＤ無料貸出、病気入院費補償保険加入他	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
834	株式会社北都銀行	「働き方改革×生き方改革」実現に向け、全部店毎にWLBや生産性向上等に資する行動計画を策定し、実施	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
835	北都システム株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
836	株式会社北洋銀行	ストレスチェックは、50人未満の事業所を含め、全ての事業所、全職員（パートタイマー含む）を対象に実施しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
837	北陸電力株式会社	労働時間の適正化やワークライフバランスへの取組、メンタルヘルス対策や生活習慣病対策を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
838	一般財団法人北陸予防医学協会	担当役員の下、計画立案を担当する健康経営事務局を置き、職員の健康管理・健康増進について取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
839	株式会社保険ステーション		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○
840	株式会社保健同人社	健康増進の一環として就業時間内禁煙を規則的に条文化するとともに、2019年7月より実運用を開始した。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
841	北海道瓦斯株式会社	本社ビルの新築に合わせ、食堂の設置とワークスタイル変革を実施。又、全事業所敷地内全面禁煙も実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
842	株式会社北海道日立システムズ		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
843	北海道日野自動車株式会社	当社では従業員の健康増進を図るため、外部と連携して、社内健康インセンティブ制度を導入しております。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
844	北海道マツダ販売株式会社	定期健康診断受診率・ストレスチェック実施率ともに１００％。上腕式血圧計を全事業所（６０ケ所）に設置	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
845	株式会社北國銀行	生産性向上にともなう定時退行が早くから定着し、行員のワークライフバランス充実につながっています。	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
846	ボッシュ株式会社	全従業員に対し３０才から年令５節目年に、就業日に就業扱いでの一日コース体力測定を３０年以上継続実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
847	株式会社ホンダ茨城南		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
848	株式会社ホンダカーズ愛知		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
849	株式会社ホンダカーズ大阪	社員の心と体の健康を実現するため職場のコミュニケーションに焦点をあてた取り組みを推進しています	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
850	株式会社ホンダカーズ群馬		－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
851	株式会社ホンダカーズ埼玉	受動喫煙対策と、お客様・取引先・従業員の健康増進を目的に、すべての事業所で無煙化を実現します	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
852	株式会社ホンダカーズ埼玉南	健康経営開始時に課題把握を行いました。社員の声を経営方針に反映させ、健康経営を推進していきます。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
853	株式会社ホンダカーズ信州		－	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○	－	○	○	○
854	株式会社ホンダカーズ東海	産業医と広く連携し、健康診断では会社負担オプションの充実、二次健診を含めたフォロー体制をとしています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
855	株式会社ホンダカーズ東京中央	身体と心の健康維持・増進や、ワークライフバランスを重視して、個人の時間を創出できるように取組みます	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
856	株式会社ホンダカーズ長野中央	社員が明るく・楽しく・元気よく働ける環境づくりを目的としたワークライフバランスの推進	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
857	株式会社ホンダカーズ三河		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
858	株式会社ホンダクリオ富士	健康診断100%受診・部会活動を推奨し社内間のコミュニケーションが溢れる職場環境作りを目指しています。	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
859	株式会社ホンダネット京奈	記念日休暇や半期に一度の連続休暇等、有給休暇を取得し易い環境作りを推進しています。	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
860	株式会社ホンダ四輪販売岡山		○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
861	株式会社ホンダ四輪販売関東中央		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
862	株式会社ホンダ四輪販売長岡		○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
863	株式会社ホンダ四輪販売北陸	社員が健康で能力を存分に発揮できる安全な職場環境の為に社員とその家族の健康維持増進を推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
864	株式会社ホンダ四輪販売北海道	会社・従業員・労働組合・健保組合が連携して「安全・安心・快適」な職場環境づくりを推進してまいります。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
865	株式会社ホンダ四輪販売南九州		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○
866	株式会社ホンダロジスティクス	乗務職を対象に、MRI検査・SAS検査と心疾患検査を毎年実施し、意識障害による交通事故を未然に防止。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
867	株式会社マースグループホールディングス	全事業所ストレスチェック受診率１００％達成。禁煙応援金支給等の施策で社員の喫煙率低下に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
868	前田建設工業株式会社	生活習慣病の予防を目的にウォーキングを推奨し、基準を達成した職員にインセンティブを付与しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
869	前田工繊株式会社	健康応援サイトを開設し、健康経営目標やその達成状況の開示、健康増進に役立つ情報の掲載等を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
870	株式会社前田製作所		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
871	マクセル情映テック株式会社	ワークライフバランス促進のため、時間外労働の縮減、有給休暇取得の推進等に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
872	マクセルホールディングス株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
873	公益社団法人益田市医師会	メンタルヘルスについての窓口を設置し、外部の産業カウンセラーによるカウンセリングを月1回行っている。	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
874	マツダ株式会社		－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
875	株式会社マツモトキヨシホールディングス		－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
876	松本日産自動車株式会社	インフルエンザ予防接種の個人負担金額補助と14拠点の内4拠点で産業医以外の医師を招き社内予防接種実施。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
877	マブチモーター株式会社	人を最も重要な経営資源と位置付けており、適切な働き方の実現に向けた取り組みを推進しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
878	丸井織物株式会社	社員食堂ではカロリー表示や適正なご飯の量を写真で掲示する等、社員の健康推進に力を入れています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	－	○	○	○
879	株式会社マルト水谷	週休３日制の導入で、残業時間２８％削減。健康に配慮した社員食堂で働く社員を笑顔にします。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
880	株式会社マルハン	「健康で人生にヨロコビを!」の健康宣言スローガンを基に、会社・健保でコラボヘルスを展開しています。	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
881	マレリ株式会社	ストレスチェック結果をセルフケアに活かしてもらう為、約5千人の従業員に受検を推奨。回答率99.3%を達成。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
882	マレリ九州株式会社	人間ドック制度受診勧奨による定着化を図ることで、加入健保内で、TOPの受診率となっている。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
883	マレリ福島株式会社	経営トップから「健康宣言」を発信。メンタルヘルス対策では階層別の研修を実施している。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
884	三浦工業株式会社	社員が心身ともに健康で活きいきと働けるよう、スーパーフレックス等柔軟な働き方を導入・促進。	○	○	○	–	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
885	株式会社ミクニ	健保とのコラボヘルスを推進し、地域社会とも協同して、当社らしい健康施策を展開し生産性向上を図ります。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
886	株式会社みちのく銀行	全行全館（敷地内・車両を含む）の完全禁煙実施。精密検査受診率は90%を超えています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
887	株式会社三井Ｅ＆Ｓホールディングス	健康保険組合とのコラボヘルス事業として、生活習慣病予防の特定保健指導や重症化予防に力を入れています。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
888	三井化学東セロ株式会社	従業員の健康増進及び望まない受動喫煙防止の観点から、喫煙所の削減や就業中の禁煙を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
889	三井金属鉱業株式会社	インフルエンザ予防接種費用を会社が全額負担し、実施人数を増やすことで感染症対策の効果を高めています。	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
890	三井情報株式会社		–	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
891	三井住友海上プライマリー生命保険株式会社	健康診断結果等に基づいた指標把握に努め、社内研修などを実施し精密検査の受診率向上に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
892	三井住友DSアセットマネジメント株式会社	社員が楽しみながら運動習慣を身に付けられる施策として、全社参加のウォーキング・イベントを年２回開催。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
893	株式会社三井住友フィナンシャルグループ	東京2020大会を契機に、日本各地でランニングを中心とするスポーツイベントやスポーツ体験プログラムを実施	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
894	三井製糖株式会社	健康経営ワーキンググループを立ち上げ、健康管理、増進に繋がる取り組みを推進しています。	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
895	三井不動産リアルティ株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
896	三井不動産レジデンシャル株式会社	休職後の職場復帰、治療との両立に関して個の状況に応じた定期面談や就業措置の実施で復帰率100%を達成	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
897	三井不動産レジデンシャルリース株式会社	社員一人一人の心身の健康を目的に、有給休暇年間計画の取組やメンタルヘルス系研修等の各種施策を実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
898	三菱瓦斯化学株式会社	社員が長期的に活躍でき、多様な働き方・生産性向上を実現する制度・風土づくりを展開しています。	–	○	○	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
899	三菱地所株式会社	オフィスコンセプトの１つに「健康的に過ごす」を掲げ、社内での食事や運動面等のサポートを推進している。	–	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
900	三菱商事RtMジャパン株式会社	健康診断は海外在勤者も毎年全員が受診、育児等による休職者にも受診を案内しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
901	三菱商事パッケージング株式会社	ワークライフバランス向上、働き方改革への取り組みと合わせ、従業員の健康保持・増進を目指しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
902	三菱商事ファッション株式会社	復職の判断は、主治医/産業医双方の見解一致を経て、復職判定会議を実施する為、再発はほぼなし。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
903	三菱食品株式会社	「日本の食を支える」総合食品商社として、社員自らの健康増進を通じ、日本を元気に!売り場を元気に!	–	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
904	株式会社三菱総合研究所	働き方改革、健康増進/両立支援施策を通じ、一人ひとりが最適なWLBで活躍出来る会社を目指しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
905	三菱マテリアル株式会社	当社グループは、「私たちは、安全と健康をすべてに優先します」を行動規範としています。	–	○	○	–	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○	○
906	三菱ＵＦＪ国際投信株式会社	健康セミナーの社内開催、高度健診費用の補助制度推進等により、社員の健康意識の向上に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	–	○	○	○	○	○
907	三菱UFJ信託銀行株式会社	独自設計の健康ポイントプログラムを活用した、ヘルスリテラシーの向上と行動変容の促進。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
908	三菱ＵＦＪリース株式会社	選択型時差出勤制度（毎日「30分または1時間」の繰上げ、繰り下げ）を導入している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
909	水戸信用金庫	歩数計を全職員に配布し、１日８千歩、早歩き２０分を目標としたウォーキングプログラムを実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
910	南九州日野自動車株式会社	定期健診及び再検査の１００％実施を３年前から取組んだ結果、３名がガンの早期発見につながりました。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
911	株式会社南九州マツダ	健康イベントやサークル活動支援を行い、心身の健康とコミュニケーションの活性化に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
912	株式会社南日本総合サービス	運動の機会作りとしてマラソン大会出場時の補助金支給制度があり、社内報等で定期的に事前告知しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
913	美濃工業株式会社	通常メニューの他に健康を配慮した「ヘルシーメニュー」を毎日提供、社員の未来まで考え健康増進施策を展開	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
914	株式会社Ｍｉｎｏｒｉソリューションズ	「シンプル＆スピーディ」を掲げ、社員の自立・成長と同時にワークライフバランスに取り組んでいます。	－	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○
915	宮城建設株式会社	社長の「健康経営宣言」により、特定保健指導を就業時間内に実施とし、積極的な支援を行っています。	－	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○
916	宮崎綜合警備株式会社	メンタルヘルス不調者や医療・健康に関する相談窓口を設置し、心身のケアに取り組みます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
917	みやま市役所	みやまウェルネスプロジェクトに参加し、職員の健康を守り、生きがいを持って働けるよう取り組んでいる。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
918	株式会社宮本組	健康増進やコミュニケーション活性化を図るため、社員リフレッシュイベントと題して様々なイベントを実施	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
919	みらかホールディングス株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
920	株式会社武蔵野	健康経営推進チームによる各種対策の実施。全従業員が持つ経営計画書に「健康経営に関する方針」を明記	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
921	村田機械株式会社	定期健康診断後の再検査結果の提出率は４年で24.6ポイント向上、また仕事と治療の両立支援制度を確立した。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
922	名鉄協商株式会社	年1回の社員面談の実施・会社負担にて人間ドック受診義務化・予防接種費用全額補助・三大疾病保険加入他	○	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○
923	名鉄ビルディング管理株式会社	インフルエンザ予防接種全額会社補助。35歳・40歳以上の人間ドック費用全額会社補助などを実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
924	株式会社明電舎	明電グループ健康経営宣言で「健康経営５本柱」を定め、従業員の健康を組織で支える活動を推進しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
925	名糖産業株式会社		－	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
926	株式会社メタルワン	昨年度より多様な働き方を推進してきたが、今年8月に在宅勤務及びフレックス勤務を制度化した。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
927	メットライフ生命保険株式会社	ウェルネスプログラムと称し、毎年、健康に関するテーマを扱うセミナーやイベントを開催しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
928	メディア株式会社	健康診断の充実やノー残業デーの推進と共に、インフルエンザ予防接種の会社負担等を行っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
929	株式会社メディカルシステムネットワーク	楽しくわが社の健康ライフ。ウォーキング・ヨガ等、社内サークルを通じ健康づくりを推進中。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
930	株式会社モスフードサービス	身体と心のリフレッシュを目的に、毎日15時にオリジナルの「モスレッシュ体操」を実施しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
931	森トラスト株式会社	コミュニケーションを創出する為、空間的なサポートを強化しています。	－	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
932	森永乳業株式会社	39才以下のBMI高めに社員に対しても、管理栄養士等による食事指導により生活習慣病予防に取り組んでいる	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
933	森ビル株式会社	働き方改革・健康経営を推進。社員の心身の健康増進を図り、個人と企業の活力向上・成長を目指します。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
934	モリマシナリー株式会社	当社は各労働者の毎月の所定外労働時間を毎週チェックし、過重労働が生じないよう注意しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
935	モリリン株式会社		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
936	矢崎総業株式会社	ストレスチェック実施後に、職場主体で働きやすさを目指した職場環境改善に力を入れています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
937	株式会社山形銀行	NIRA総研調査の健康診断実施率全国一位。その実績から、厚労省、内閣府の依頼により取組事例を発信。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
938	株式会社山口フィナンシャルグループ	・治療と仕事の両立支援体制の充実 ・節目年齢での人間ドックの実施 ・健康づくりにおける個人の費用補助制度	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
939	山口マツダ株式会社	社内コミュニケーションの一環として、社員の家族も参加可能なイベントを開催し職場の活性化を図っています。	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
940	山下医科器械株式会社	有給休暇の取得促進や残業削減による総労働時間の削減、禁煙や健康増進への取り組み等を進めています。	－	○	○	－	○	○	－	○	○	－	○	○	○	○	○
941	ヤマトシステム開発株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
942	ヤマトロジスティクス株式会社	アカデミアと連携し、トップダウンとボトムアップの両軸で労働集約産業に適した健康経営を進めています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
943	株式会社山梨中央銀行	当行ではヘルスリテラシーの向上およびワークライフバランスの推進に向け、更なる取組みを進めます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
944	ヤマハ発動機株式会社	生活習慣病の高リスク者等支援が必要な社員に対して、保健指導を確実に実施できるよう取組を進めています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
945	ヤマハモーターエンジニアリング株式会社	定期健康診断受診率6年連続で100%達成中。 定期健康診断の有所見率が4年連続で低下。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
946	ユアサ商事株式会社	定期健康診断、ストレスチェック受診率100%達成。今後は保健師と連携し、健診後の受診勧奨を強化。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
947	株式会社ＵＲリンケージ	社員が永く活躍できる環境づくりと多様なライフステージに柔軟に対応する取組みを積極的に行っていきます。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
948	医療法人祐基会	当法人が主催となって春に桜まつりを行っており、地域の方々や従業員家族との交流に取組んでいる。	－	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
949	社会福祉法人佑啓会	会社全体での福利厚生事業　自社が所有している体育館スポーツジムでの健康増進イベントの開催	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
950	株式会社ゆうちょ銀行	長時間労働抑制、生活習慣病の予防・改善にむけた保健指導、メンタルヘルスケアに取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
951	株式会社ユーネットランス	当社は、働くすべての人が、心身ともに健康で、安心して末永く働くことができる会社を目指しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
952	ユービーアール株式会社	50人未満の事業所を含めた全社員にストレスチェックを実施、受検率100%を達成しております。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
953	ユタカコーポレーション株式会社	毎年全社員を対象として、インフルエンザ予防接種を全額会社負担で就業時間内に社内で実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
954	ユタカ産業株式会社	毎年インフルエンザの予防接種を費用全額会社負担で社員の方々に社内で受けて頂けるようになっています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
955	ユニアデックス株式会社	企業内SNS等コラボレーションツールを活用し、社員間の繋がりを高めるなど連帯感の醸成に努めています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
956	ユニー株式会社	健康診断結果で要精密検査対象者への再受診勧奨を実施して従業員の健康増進に努めます。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
957	横河ソリューションサービス株式会社	健康づくりのスローガン「Ｈａｐｐｙ　Ｂｏｄｙ　０５１０」を掲げ、社員の健康増進に取り組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
958	横河電機株式会社	心身の健康増進に有効な運動を習慣づけるべく「健康開発」プログラムを展開しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
959	横河マニュファクチャリング株式会社	健康データを活用し、心身の安定を目指した健康企画や個別対応により、明るい会社作りに取組んでいます。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
960	ヨコタインターナショナル株式会社	社員の心身の健康増進を更に図るため健康診断の実施と要再検者および要治療者への受診勧奨を励行します。	○	○	－	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
961	横浜トヨペット株式会社	新たに1on1ミーティングを取り入れ、より良質はコミュニケーションの実現に取り組んでいる。	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
962	横浜日野自動車株式会社		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
963	株式会社読宣	労働時間適正化のため長時間労働の原因や対策について長時間労働者の管理職からレポート提出。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	－	○	○
964	ラピスセミコンダクタ株式会社	ボーリング大会やビアパーティなどの大型イベントを開催しており、部署をこえた交流の場となっている。	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
965	株式会社ランドコンピュータ		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
966	株式会社ＬＩＸＩＬグループ	新入社員・昇格者・管理監督者等各階層の健康課題に即したメンタル・ヘルス研修を社内保健師が継続的に実施	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
967	株式会社ＬＩＸＩＬビバ	女性従業員が長く働ける環境づくりの一環として、婦人科検診の費用全額補助を実現しました。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
968	リゾートトラスト株式会社	ホテル業を全国で運営する当社にとって大きなハードルであった定期健診受診率を100%とできたこと。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
969	株式会社りそなホールディングス	35歳時及び40歳以降の隔年（管理監督者は毎年）に会社指定の人間ドックを実施しています。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
970	リソル生命の森株式会社	３年前から健康推進室という専門部署を発足させ、産業医と連携することにより健康経営を推進している。	－	○	○	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○
971	株式会社琉球銀行	卒煙の取組み:2020年10月に敷地内禁煙とするため、禁煙外来費用補助や卒煙成功奨励金の支給を実施している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
972	株式会社両備システムズ	健康診断・二次検査受診率100%を実現し、また健康管理のため、健康コンサルタントを配置している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
973	リョービ株式会社	がん・生活習慣病予防のため、任意検診・検査の受診勧奨および精密検査等の受診率向上に取り組んでいる。	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
974	社会福祉法人黎明董会		○	○	○	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
975	株式会社レリアン	乳癌啓発講習を複数回開催し、社内啓発活動を行うと共に、乳・子宮癌検査を自己負担無しで受診可能とした。	－	○	－	－	○	○	○	○	－	○	○	○	○	○	○
976	レンゴー株式会社	はつらつ健康宣言を策定。労使健保でラジオ体操講習や健康作り講習会を実施、社員と家族の健康増進を図る。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
977	ロイヤルホールディングス株式会社		－	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
978	株式会社ロッテ		○	○	○	－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
979	株式会社ワークスアプリケーションズ		－	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

			評価項目（選択項目）の適合状況														
			従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討				健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント				従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策						
			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	⑪	⑫	⑬	⑭	⑮
No.	認定法人名	アピールしたい取り組み	定期健診受診率（実質100%）	受診勧奨の取り組み	50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定	管理職又は従業員に対する教育機会の設定	適切な働き方実現に向けた取り組み	コミュニケーションの促進に向けた取り組み	病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)	保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	食生活の改善に向けた取り組み	運動機会の増進に向けた取り組み	女性の健康保持・増進に向けた取り組み	従業員の感染症予防に向けた取り組み	長時間労働者への対応に関する取り組み	メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み
980	ワコール流通株式会社	健康保持増進のためのセミナー等の就業時間内実施により、広く従業員への啓発、周知を図っています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
981	株式会社１＆Ｄホールディングス	グループ合計約５０００人規模の運動会を開催し、健康意識向上とコミュニケーション促進に取組んでいます。	○	○	○	○	○	○	○	○	－	－	○	○	○	○	○